



INFORME DE IMPACTO  
SOCIAL 2023



**SALVAR VIDAS  
EVITAR LESIONES  
Y HACER QUE LAS FLOTAS  
SEAN MÁS PRODUCTIVAS**



## ACERCA DE **ESTE INFORME**

En los últimos dos años, Safe Fleet ha ampliado y reforzado su compromiso con la responsabilidad social corporativa al definir una serie de prioridades, objetivos e indicadores clave para medir nuestros avances de forma más efectiva. Este informe de otoño 2023, que se elaboró a partir de nuestro primer informe de impacto social 2019, analiza en profundidad las iniciativas corporativas medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG) de Safe Fleet y sus resultados desde 2020 hasta la actualidad.

---

# CONTENIDO

---

<b>Carta del presidente</b> .....	<b>6</b>
<b>Acerca de Safe Fleet</b> .....	<b>8</b>
Nuestro propósito, visión, misión y valores fundamentales .....	8
El poder de la plataforma de Safe Fleet .....	9
Safe Fleet en cifras .....	9
Un vistazo a nuestro impacto social .....	10
Prioridades clave en materia de responsabilidad social .....	12
<b>Sección 1: Proteger y mejorar la seguridad.</b> .....	<b>14</b>
Detección de infracciones: uso de IA y tecnología avanzada para un mejor cumplimiento de las normas de tránsito y una mayor seguridad .....	16
Avances en seguridad: uso de IA y tecnología avanzada para una mayor seguridad de la comunidad .....	20
Nuevos productos interesantes: centrados en la protección de los trabajadores y en la mejora de la seguridad. ....	22
Seguridad en acción: qué significa Safe Fleet para nuestros socios y clientes	26
<b>Sección 2: Promover la salud, la seguridad y el bienestar en el lugar de trabajo</b> .....	<b>30</b>
Los preceptos de seguridad .....	32
Objetivos en materia de seguridad y principales logros. ....	32
Capacitación en seguridad, comités y otras iniciativas en materia de seguridad	34
Prácticas/políticas de los empleados: protección de la seguridad en nuestro lugar de trabajo .....	35
Iniciativas de participación de los empleados .....	36
Vivir según nuestros valores .....	37

<b>Sección 3: Fomentar una cultura ética de cumplimiento y mejores prácticas</b> . . . . .	<b>40</b>
Ciberseguridad y seguridad de los datos . . . . .	41
Política para denunciantes de Safe Fleet . . . . .	43
Capacitación en cumplimiento. . . . .	44
Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) y cumplimiento del Derecho Mercantil . . . . .	45
Privacidad de los datos . . . . .	46
Código de conducta. . . . .	46
<b>Sección 4: Siempre innovando – Mejora constante</b> . . . . .	<b>48</b>
La mentalidad de la mejora constante. . . . .	50
Estructura y herramientas de CI . . . . .	51
Aspectos destacados del proyecto de CI . . . . .	53
<b>Sección 5: Impulsar el cambio social a través de la participación de la comunidad</b> . . . . .	<b>54</b>
Buena ciudadanía corporativa . . . . .	55
Colaboración con asociaciones sectoriales para promover la seguridad . . . . .	55
Safe Fleet como promotor influyente de la seguridad de los estudiantes fuera del autobús. . . . .	56
Semana Nacional de la Seguridad de los Autobuses Escolares, 2019 – Capitol Hill Demostración de tecnología . . . . .	57
Ser líder en seguridad . . . . .	59
Liderazgo en seguridad . . . . .	59
Liderazgo innovador para mejorar la seguridad . . . . .	61
Voluntariado, patrocinio y pericia técnica para mejorar la seguridad . . . . .	62
Liderazgo a través del apoyo de programas sociales. . . . .	63

<b>Sección 6: Mejorar nuestra gestión medioambiental</b> . . . . .	<b>68</b>
Definición de objetivos en materia de sostenibilidad medioambiental . . . . .	69
Reducción de nuestra huella de carbono. . . . .	69
Reducción de residuos y contaminación . . . . .	70
Un adelanto de hacia dónde vamos. . . . .	71
<b>Reflexiones finales.</b> . . . .	<b>74</b>

---

# CARTA DEL PRESIDENTE

---



Mike Schulte  
Presidente, Safe Fleet

---

En Safe Fleet, reconocemos nuestra responsabilidad para con todos nuestros grupos de interés y las comunidades en general en las que operamos. Este enfoque comunica las operaciones, prácticas comerciales y relaciones de nuestra empresa en todo el mundo.

Ser un buen ciudadano corporativo empieza con nuestro nombre: Safe Fleet. Abarca la forma en que cuidamos a los mercados que atendemos, sus trabajadores y clientes. Cuidar a nuestras comunidades es importante para nuestros más de 1900 empleados que han alcanzado ese número a través de la adquisición de más de 25 marcas líderes. Todos estamos unidos en un objetivo fundamental: salvar vidas, evitar lesiones y hacer que las flotas sean más productivas.

Todos los días veo ese propósito en la forma en que vivimos según nuestros valores fundamentales: 1) Seguridad como pauta, 2) Cliente como razón de ser, 3) Respeto y confianza como fundamentos, 4) Innovación como motor y 5) Productividad como mentalidad. Cuando me reúno con los grupos de interés y los clientes de todo el mundo, veo muestras de esos valores fundamentales, así como el impacto de nuestra misión para hacer que los vehículos sean más inteligentes y, por ende, mejorar la seguridad de las personas.

---

Cuando reflexiono sobre nuestros logros desde nuestro primer informe de impacto social en 2019, me siento sumamente orgulloso de nuestro equipo y su avance, y el compromiso con ese propósito. En mayo de 2022, publicamos nuestra primera Política medioambiental, social y de gobierno corporativo (ESG) que consolida nuestro compromiso. Centramos nuestros esfuerzos en materia de ESG en las áreas en las que tenemos las mejores oportunidades de generar un impacto positivo en nuestra empresa y nuestros grupos de interés, así como en la sociedad en general, incluidas las siguientes prioridades fundamentales en materia de ESG:

1. Proteger y mejorar la seguridad
2. Promover la salud, la seguridad y el bienestar en el lugar de trabajo
3. Fomentar una cultura ética de cumplimiento y mejores prácticas
4. Siempre innovando – Mejora constante
5. Impulsar el cambio social a través de la participación de la comunidad
6. Mejorar nuestra gestión medioambiental

En 2022, también empezamos a establecer líneas base y objetivos para cada una de estas seis áreas y desarrollamos tarjetas de puntuación para medir nuestro avance.

Este informe de impacto social 2023 ofrece a nuestros clientes, socios, empleados, inversionistas y a nuestros grupos de interés en general, algunos de los muchos ejemplos de cómo Safe Fleet está creando un impacto positivo en la sociedad.

De conformidad con nuestro enfoque y prioridades ESG que aquí se indican, todos quienes formamos parte de Safe Fleet estamos comprometidos a llevar a cabo nuestras actividades comerciales de forma ética, decidida y responsable, siempre permaneciendo fieles a nuestra misión y valores fundamentales que tienen a la seguridad como pauta.

Nuestra cultura, nuestras operaciones y nuestra plataforma integrada de soluciones inteligentes –que atienden a todos los usuarios de nuestras vías y que van desde niños en edad escolar hasta pasajeros de transporte público, desde policías hasta bomberos, desde repartidores de alimentos hasta conductores de furgonetas comerciales– están orientadas a salvar vidas, evitar lesiones y hacer que las flotas sean más productivas.

En todas las sedes de Safe Fleet y en cada uno de los mercados de vehículos de flota que atendemos, estamos unidos en nuestra visión de dejar a cada una de las comunidades con una mayor seguridad y productividad de las que encontramos.

# ACERCA DE SAFE FLEET

SAFE FLEET ESTÁ COMPROMETIDA A SALVAR VIDAS, EVITAR LESIONES Y HACER QUE LAS FLOTAS SEAN MÁS PRODUCTIVAS.

Este propósito es la base de todo lo que hacemos. Está plasmado en las soluciones que desarrollamos, las asociaciones a las que pertenecemos, las razones que motivan a los miembros del equipo de Safe Fleet para venir a trabajar todos los días, la opinión de nuestros clientes con respecto a nosotros y el valor que aportamos a su vida profesional. Nuestro propósito es tan genuino y transparente que incluso las familias de nuestros clientes y miembros de nuestro equipo lo perciben.

En Safe Fleet, impulsamos la seguridad (Driving Safety Forward™) de esta manera:

## NUESTRO PROPÓSITO

**SALVAR VIDAS  
EVITAR LESIONES  
Y HACER QUE LAS FLOTAS  
SEAN MÁS PRODUCTIVAS**

## NUESTRA VISIÓN

Ser el proveedor mundial líder de soluciones de seguridad para vehículos de flota. Estamos comprometidos a salvar vidas, evitando lesiones y haciendo que las flotas sean más productivas.

## NUESTRA MISIÓN

Diseñamos, fabricamos, vendemos, instalamos y hacemos mantenimiento a soluciones de seguridad inteligentes (Smart Safety Solutions™) que mejoran la productividad y reducen el riesgo de lesiones para los operadores, pasajeros y peatones. Unificamos las mejores marcas de su clase en una plataforma de seguridad integrada para flotas de todos los tipos.

Al hacer las flotas más inteligentes, hacemos que la gente esté más segura.



### SEGURIDAD COMO PAUTA

Creemos que todos merecen estar seguros; que si no priorizamos la seguridad, no podemos siquiera pensar en la eficiencia y la productividad.



### CLIENTE COMO RAZÓN DE SER

Las necesidades del mercado y la satisfacción del cliente rigen el diseño y la prestación de nuestras soluciones avanzadas de seguridad.



### RESPECTO Y CONFIANZA COMO FUNDAMENTOS

Promovemos un entorno de respeto mutuo y trabajo en equipo, y asumimos el rol de asesores de confianza para nuestros compañeros de trabajo, nuestros clientes y nuestra industria.



### INNOVACIÓN COMO MOTOR

Tenemos espíritu emprendedor; nunca nos conformamos con el *statu quo* y siempre nos esforzamos por impulsar la seguridad a través de la innovación constante.



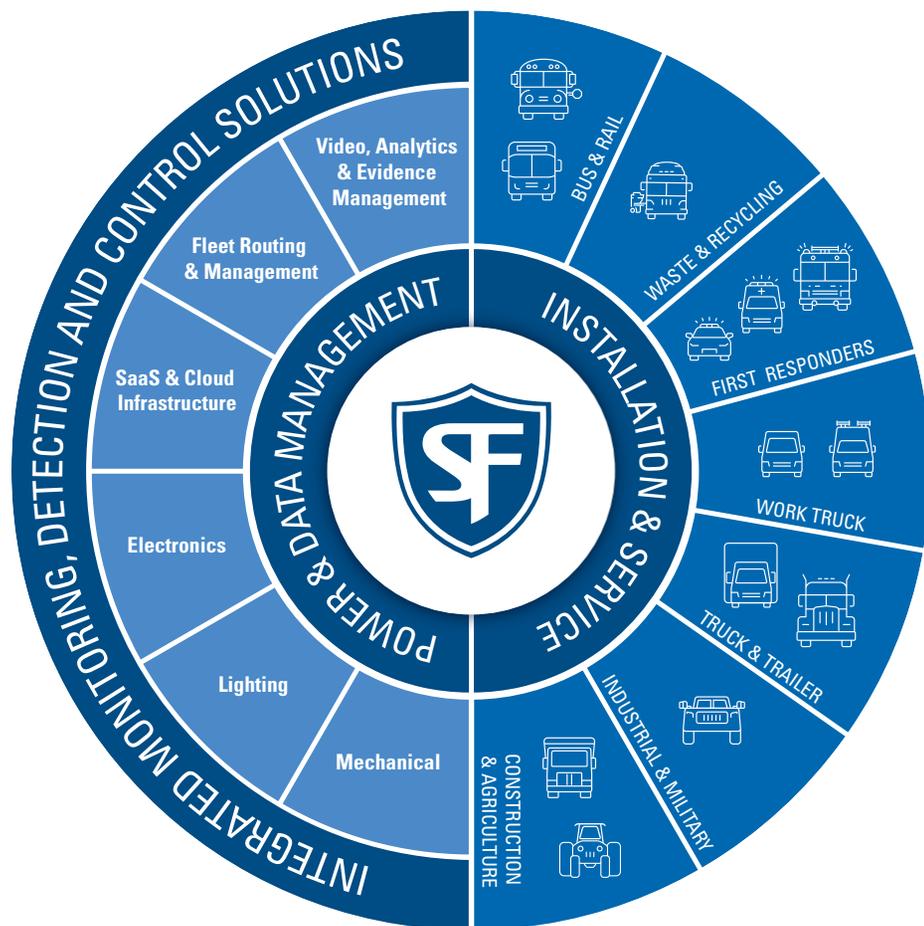
### PRODUCTIVIDAD COMO MENTALIDAD

Nos comprometemos a lograr un crecimiento rentable con una actitud de mejora constante.

## NUESTROS VALORES FUNDAMENTALES

# EL PODER DE LA PLATAFORMA DE SAFE FLEET

Safe Fleet ha unificado a las marcas líderes del sector y a las mejores soluciones inteligentes para formar una plataforma de seguridad integrada para todos los tipos de vehículos de flota. Con nuestra amplia cartera de soluciones de seguridad líderes en el mercado, Safe Fleet sigue innovando y entregando las soluciones que las flotas necesitan para sobrevivir y triunfar en un mundo en transformación, y se asegura de que los conductores, los pasajeros y las personas que los rodean lleguen a salvo a sus hogares.



# SAFE FLEET EN CIFRAS

**#1** MOBILE VIDEO SUPPLIER IN THE AMERICAS  
OMDIA/IHS 2020

**1.5 MILLION+** VIDEO SYSTEMS INSTALLED

**1900+** EMPLOYEES  
 IN **16** MANUFACTURING & **13** SERVICE CENTERS

**2.5 MILLION+** SAFE FLEET EQUIPPED VEHICLES

**1** INTEGRATED SAFETY PLATFORM

**25+** BEST-IN-CLASS SAFETY BRANDS

# UN VISTAZO A NUESTRO IMPACTO SOCIAL

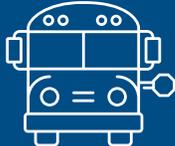
SAFE FLEET ES UNA FAMILIA DE PERSONAS QUE TRABAJAN JUNTAS EN POS DE UN OBJETIVO COMÚN: IMPULSAR LA SEGURIDAD EN TODO EL MUNDO.



## PROTEGER Y MEJORAR LA SEGURIDAD

La señal de Stop extensible predictiva (Predictive Stop Arm™) ayuda a reducir

**Más de 40 millones** de incidentes de adelantamiento ilegal que ocasionan lesiones



Los resultados estadísticos de Safe Fleet ClearLane™ muestran un promedio de **98 %** de precisión



Protegemos a los policías con **600 sistemas APLR**



## PROMOVER LA SALUD, LA SEGURIDAD Y EL BIENESTAR EN EL LUGAR DE TRABAJO

**47** Programas medioambientales, de salud y seguridad



OBJETIVOS: **CERO** incidentes de seguridad. Mejores resultados que sus competidores en puntuaciones DART/TRIR

RESULTADOS: **50 %** de reducción en incidentes de seguridad notificables

**3** sedes con **CERO** incidentes en 2022

**20 %** de mejora en DART/TRIR





## FOMENTAR UNA CULTURA ÉTICA DE CUMPLIMIENTO Y MEJORES PRÁCTICAS

**40 %** por debajo del factor de suplantación promedio de la industria

**3,100** cursos concluidos en Cumplimiento

✓ SOC 2 tipo II

✓ Certificado con ISO27001

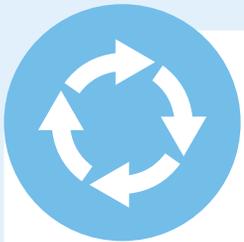
✓ Cumple con las normas CJIS



## IMPULSAR EL CAMBIO SOCIAL A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD

**40,000** MASCARILLAS KN95

donadas a personal de primeros auxilios



## SIEMPRE INNOVANDO – MEJORA CONSTANTE

**45**   
Kaizens



**127** proyectos de CI



## MEJORAR NUESTRA GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

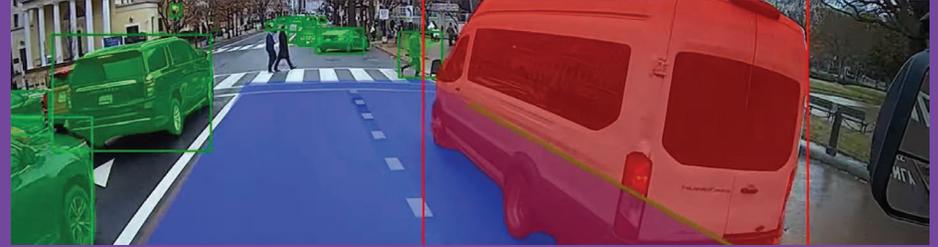
**70 %** de reducción en consumo de energía con luces LED

**93 %** de reducción de desechos de refrigerante con la instalación de un evaporador

de reducción de la eliminación de residuos de terceros en

**55,000** galones

# NUESTRAS PRIORIDADES CLAVE EN MATERIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



## SECCIÓN 1: PROTEGER Y MEJORAR LA SEGURIDAD

Salvamos vidas. **La seguridad** es parte de nuestro nombre y nuestro ADN colectivo. Todo lo que hacemos a diario ayuda a los operadores de flotas, los pasajeros, los peatones y al público en general a llegar a casa a salvo en todos los mercados que atendemos y a través de nuestro liderazgo innovador orientado a la seguridad y el diseño, la fabricación, la entrega y el servicio posventa de nuestros productos.



## SECCIÓN 2: PROMOVER LA SALUD, LA SEGURIDAD Y EL BIENESTAR EN EL LUGAR DE TRABAJO

Hemos creado una cultura organizacional que prioriza la seguridad ante todo. Para lograr un lugar de trabajo seguro la seguridad debe ser una parte integral del proceso de gestión y de todos los demás procesos hasta la primera línea de todas las unidades de negocio de Safe Fleet. Esto se consigue mediante el compromiso, desarrollo y empoderamiento de nuestro personal en un entorno tolerante, favorable incluso, basado en el respeto mutuo, la confianza y el trabajo en equipo, que les ayude a desarrollar plenamente su potencial.



### **SECCIÓN 3: FOMENTAR UNA CULTURA ÉTICA DE CUMPLIMIENTO Y MEJORES PRÁCTICAS**

Nuestra cultura y nuestras políticas de la empresa tienen como objetivo 1) prohibir la corrupción y las prácticas comerciales indebidas, 2) proteger la privacidad de los datos y la ciberseguridad con tecnología y procesos responsables, 3) aplicar nuestras estrictas normas éticas a nuestra cadena de suministro, y 4) impulsar la conformidad con todas las leyes, reglamentos, estándares de la industria, y requisitos de los grupos de interés aplicables.



### **SECCIÓN 4: SIEMPRE INNOVANDO – MEJORA CONSTANTE**

Gracias a nuestro arraigado espíritu emprendedor y a nuestra mentalidad de mejora constante garantizamos que nuestros productos y servicios de seguridad más importantes, así como nuestras operaciones y procesos para desarrollarlos, fabricarlos y ofrecerlos, cumplen o superan las necesidades de los clientes, el mercado y la sociedad.



### **SECCIÓN 5: IMPULSAR EL CAMBIO SOCIAL A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD**

Ayudamos a impulsar el cambio social a través de la participación constante en las comunidades en que vivimos y trabajamos, y en las comunidades que atendemos, mediante iniciativas como la Ley de Parada de Autobuses Escolares o nuestra alianza con Welcome House, una organización que brinda apoyo a hombres con problemas de abuso de drogas.



### **SECCIÓN 6: MEJORAR NUESTRA GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL**

Safe Fleet está planificando el marco para un desarrollo más sostenible en nuestras instalaciones de fabricación, que permita mejorar el medioambiente, la economía y la sociedad. Entre nuestros objetivos para aumentar la sostenibilidad a lo largo del tiempo, se encuentran reducir nuestra huella de carbono y el consumo energético, evitar la contaminación, y aumentar la productividad y la innovación.

# SECCIÓN 1: PROTEGER Y MEJORAR LA SEGURIDAD

# Salvamos vidas. La seguridad es parte de nuestro nombre y nuestro ADN colectivo. Todos los días nuestros productos ayudan a operadores de flotas, pasajeros y peatones a llegar a casa a salvo.

Todos los productos o soluciones que desarrollamos cumplen una función que va más allá de la circunstancia inmediata para la que están diseñados, como capturar pruebas en video a bordo de un autobús escolar o para un policía que persigue a un ladrón de autos. Estos sistemas también cumplen una función en un contexto más amplio: la ciudad inteligente y conectada.

Las ciudades inteligentes nos ofrecen un mayor nivel de seguridad, eficiencia, movilidad y oportunidades laborales. Safe Fleet cumple un papel fundamental al introducir estos beneficios en las comunidades de costa a costa, a través de la conectividad. La captura en video y la tecnología avanzada en seguridad y eficiencia de flotas conecta a las flotas para un mejor uso compartido entre instituciones, mejorando inmediatamente la seguridad de los empleados de las flotas y de las personas de su entorno, y allanando el camino para los múltiples beneficios ya mencionados.



*Cuidamos a las personas y los lugares en los que estamos. Añadimos valor cuando **somos parte de la comunidad**, parte de todos los mercados a los que atendemos."*



Mike Schulte  
Presidente

## La seguridad es nuestro modelo de negocio

Hoy en día ya hay ciudades inteligentes, pero las versiones futuras ofrecerán un valor cada vez mayor a las comunidades que las conforman. Estas comunidades seguirán recibiendo los servicios de empresas innovadoras que priorizan la seguridad y que desarrollan productos y tecnologías para flotas de todos los tipos y tamaños.

Estas son las empresas en las que Safe Fleet se centra activamente para su crecimiento tanto orgánico como mediante adquisiciones, con el fin de ofrecer seguridad y productividad a un público más amplio y general. El modelo de crecimiento de Safe Fleet contempla inversiones que permiten a cada unidad de negocio mantener y mejorar su servicio a sus mercados.

Asimismo, Safe Fleet utiliza nuestra estrategia, el "Poder de la plataforma", que aprovecha las soluciones y tecnologías desarrolladas por una unidad de negocio para los mercados a los que, de lo contrario, no podría llegar, a través del alcance más amplio y extenso de Safe Fleet en su conjunto. Así, Safe Fleet impulsa la seguridad de nuevas formas innovadoras e impactantes para las personas y las flotas de todo el mundo.

Varias innovaciones de Safe Fleet de 2019 a 2022 ampliaron los límites de la incipiente tecnología en seguridad.

**Estas soluciones exclusivas resuelven problemas complejos que cambian la vida de conductores, pasajeros y peatones.**

Además de proteger a las personas que están dentro o cerca de los vehículos de posibles lesiones, ayudan a controlar, detectar y posteriormente cambiar las conductas de riesgo.



## Detección de infracciones: uso de IA y tecnología avanzada para un mejor cumplimiento de las normas de tránsito y una mayor seguridad

### **EL PAQUETE DE ADELANTAMIENTO ILEGAL, QUE INCLUYE EL PREDICTIVE STOP ARM™ Y LA GENERACIÓN AUTOMÁTICA DE MULTAS POR INFRACCIONES A LA SEÑAL DE STOP EXTENSIBLE INTELIGENTE PARA AUTOBUSES ESCOLARES**

Los adelantamientos ilegales de autobuses escolares suman más de 40 millones de infracciones a la señal de Stop al año en Estados Unidos. [Safe Fleet Illegal Passing Suite](#) es una solución global e integrada diseñada para mejorar la seguridad de los estudiantes en el momento en que corren mayor riesgo (fuera del autobús). El paquete de productos de adelantamiento ilegal de Safe Fleet refuerza la atención en el autobús que se está deteniendo y en la presencia de estudiantes, mejora la capacidad del estudiante para evitar el riesgo y refuerza las mejores prácticas de conducción mediante la aplicación de la ley contra quienes se adelantan ilegalmente a un autobús escolar detenido. Este paquete adopta un enfoque integral y empieza con [Safe Fleet Hi-Visibility Stop Arm](#) y [Driver Alert](#) (dispositivo LED instalado en la parte posterior del autobús), que indican a los conductores que se aproximan que el autobús se va a detener.



## PREDICTIVE STOP ARM™ (PSA™) PARA AUTOBUSES ESCOLARES

Única en la industria, la solución innovadora **Predictive Stop Arm** de Safe Fleet combina análisis de radar y de predicción para determinar la probabilidad de que un vehículo que se aproxima se detenga a tiempo para que los niños puedan cruzar la calle sin peligro. Si el sistema predice que es poco probable que el vehículo se detenga, se emite una señal auditiva que indica a los estudiantes que se aparten.

Se trata de una solución completamente nueva e innovadora para un problema de larga data. Es la única solución del mercado que interactúa interactivamente con los estudiantes, dándoles control sobre su propia seguridad.

Asimismo, la **PSA** es la única solución que reduce el riesgo que corren los estudiantes debido a conductores distraídos o conductores bajo los efectos del alcohol o las drogas.

*Las personas verán que se han añadido estos elementos de seguridad y los padres dirán “¿por qué no tuvimos esto hace mucho tiempo?”. Llegado ese momento no lo pensarán dos veces. Se podría decir que son los sistemas que salvan vidas. **Lo más lógico es tener estos elementos de seguridad a bordo”.***



Alfredo Escalera  
Supervisor de flota de  
las Escuelas Públicas del  
Condado de Seminole,  
Florida



## LA SMART STOP ARM CAMERA PARA AUTOBUSES ESCOLARES

La **Safe Fleet Smart Stop Arm Camera** complementa el paquete capturando infracciones a medida que ocurren, utilizando IA, algoritmos avanzados y análisis para capturar las placas vehiculares de los infractores y la haciendo posible la generación de multas por parte de la policía local.

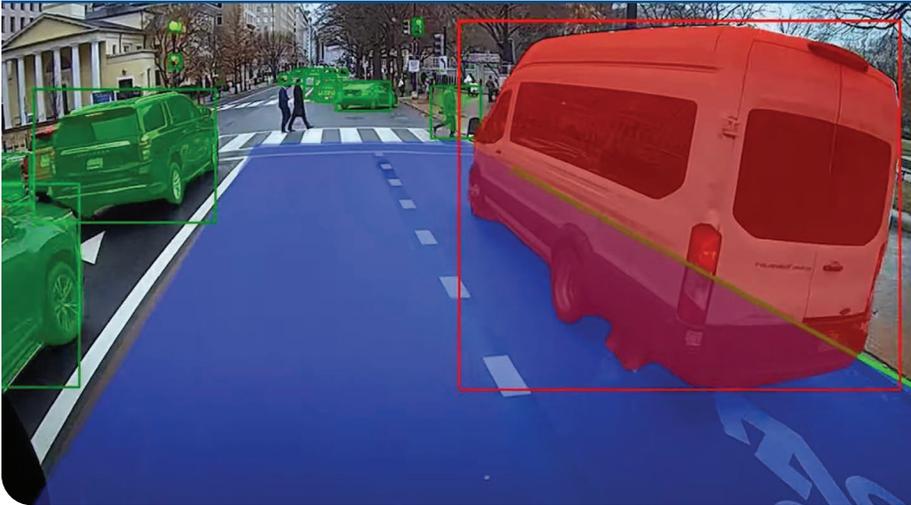
La cámara para la señal de Stop extensible inteligente de Safe Fleet eleva los estándares en comparación con otras cámaras para la señal de Stop. Los sistemas tradicionales capturan una imagen de la infracción y la envían a las autoridades correspondientes para que la analicen, la revisen y la procesen. El sistema inteligente de Safe Fleet se encarga de todo el trabajo pesado, captura y analiza los datos, y reúnen la información en el paquete de la multa para que las autoridades lo procesen. Los conductores reciben sus infracciones en un menor tiempo, con lo cual se prioriza la concientización y la educación. De esta forma, se logra mejorar la seguridad de las vías y de los niños.



*Tenemos la valiosa obligación de transportar estudiantes de forma segura. La aplicación de estas tecnologías nos va a ayudar a mejorar su seguridad y a asegurarnos de que su experiencia sea valorada."*



Dr. Don Rowls, director de Transporte del distrito de Flagler, Florida



**Clearlane** también ayuda a mejorar la seguridad de las vías en entornos urbanos concurridos. Mientras más pasajeros viajen en autobús, menos vehículos habrá en las vías. Además, despeja los atascos en las vías y en las rutas diseñadas para vehículos, mejora las condiciones del operador a bordo, alivia el estrés del conductor y crea comunidades más ecológicas y seguras.

## CONTROL AUTOMÁTICO DE CARRILES EXCLUSIVOS DE AUTOBUSES (ABLE) – CLEARLANE™ PARA AUTOBUSES DE TRANSPORTE PÚBLICO

**Safe Fleet ClearLane™** ayuda a mantener los carriles exclusivos de autobuses libres de vehículos no autorizados, despejando los carriles para un servicio más eficiente y seguro. **ClearLane** utiliza IA y algoritmos sofisticados para identificar una amplia variedad de infracciones y emitir automáticamente avisos de infracciones a los conductores que bloquean los carriles. Los autobuses son más seguros y más eficientes. En consecuencia, los conductores se sienten menos presionados en cumplir sus horarios programados y es menos probable que cambien de carril para sortear los atascos.

La Autoridad Metropolitana del Transporte (MTA) de la ciudad de Nueva York informa que sus rutas exclusivas para ABLE muestran una mejora del 5 % en eficiencia en comparación con otras rutas, así como una reducción de colisiones de autobuses. Su programa ABLE ha generado más de 313 000 infracciones en 16 rutas. Debido al éxito rotundo del programa, la MTA pretende implementar **ClearLane** en al menos 500 autobuses más el próximo año.

El transporte público ofrece servicios de movilidad y acceso al empleo, a recursos comunitarios, atención médica y oportunidades recreativas en todo el país. Ayuda a establecer condiciones de igualdad para que todos puedan acceder a los servicios. El transporte público ayuda a reducir la congestión vehicular, los tiempos de traslado, la contaminación atmosférica y el consumo energético.



Conocer a los **bomberos**,  
conocer a los **policías**, conocer  
a los **conductores de autobuses  
de transporte público**, conocer los  
**distritos escolares**, así como sus  
preocupaciones.

De ahí la gran importancia  
de interactuar con nuestra  
comunidad”.



Mike Schulte  
Presidente

## Avances en seguridad: uso de IA y tecnología avanzada para una mayor seguridad de la comunidad

Se ha instalado la tecnología avanzada de Safe Fleet en la mayoría de flotas de autobuses escolares de todo el país y en algunas de las entidades policiales y de tránsito más grandes y vanguardistas del país. Estas soluciones de tecnología avanzada son innovadoras y efectivas. Además surgen de la consultoría colaborativa con clientes clave, con el fin de refinar y desarrollar soluciones para los problemas del mundo real que otros tipos de tecnología disponibles no pueden solucionar.





## RECONOCIMIENTO AUTOMÁTICO DE PLACAS VEHICULARES (ALPR) PARA ÓRGANOS POLICIALES

**Safe Fleet FOCUS H2 with ALPR** combina la tradicional cámara de tablero con soluciones integradas y rentables de lectura automática de placas vehiculares. Graba videos en alta definición con fines de prueba y detecta vehículos automáticamente sin necesidad de intervención policial. El sistema, que es un multiplicador de fuerzas, compara los datos capturados con listas de interés, alertando al oficial de policía cuando encuentra una coincidencia. Los oficiales de policía pueden seguir realizando sus labores de rutina hasta que los sistemas los alerten. Con ello se aumenta su eficiencia y efectividad.

Gracias a la tecnología de IA de última generación, el Focus H2 lee las placas vehiculares y determina el color, el tipo, la marca y el modelo de un vehículo. Para reducir la distracción del oficial, el sistema se puede configurar para alertar a los oficiales solo cuando se topan con un vehículo asociado a un sospechoso violento o peligroso.

Los sistemas tradicionales llevan a cabo el reconocimiento de caracteres con cámaras infrarrojas. Los sistemas de Safe Fleet utilizan el aprendizaje automático para un reconocimiento de objetos superior y una precisión en la entrega de datos mayor al 98 %. Este uso de la IA ayuda a mantener una

huella pequeña y ofrece una mejor resiliencia que los sistemas que solo incluyen cámaras infrarrojas.

¿Por qué es esto importante? Estos sistemas pueden ayudar a los órganos policiales a ser más eficientes y, además, ofrecen más seguridad a los oficiales. El ALPR permite que los oficiales puedan mantenerse automáticamente informados acerca de los vehículos robados o personas de interés sin tener que llamar a la central o realizar una verificación manual en el Centro Nacional de Información Criminal (NCIC). Sin el ALPR, los oficiales detienen a los sospechosos y llaman a la central para recabar información adicional. El ALPR mitiga riesgos permitiendo al oficial evaluar la situación antes de detener al conductor.

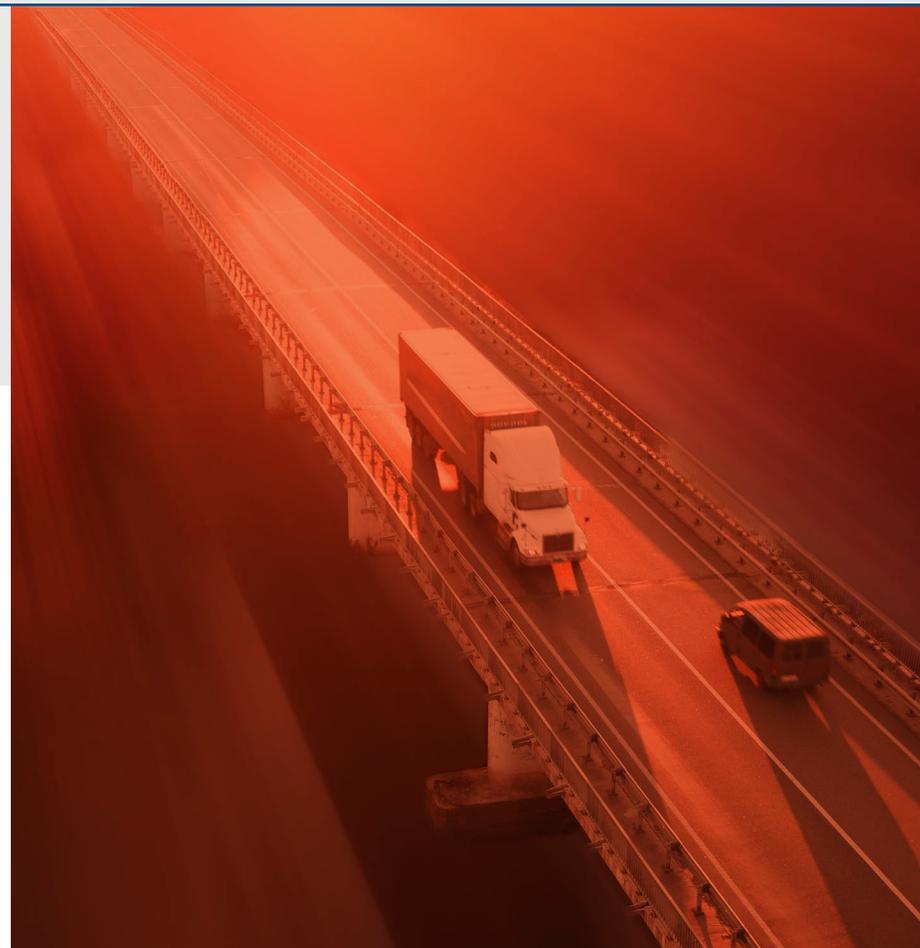
Los oficiales y las comunidades se están beneficiando de la seguridad adicional que ofrecen estos sistemas, y a la cabeza se encuentran las principales agencias metropolitanas. Una de las instituciones ha depositado su confianza en Safe Fleet, impulsando la seguridad con más de 600 sistemas ALPR de Safe Fleet.

# Nuevos productos interesantes: centrados en la **protección de los trabajadores y en la mejora de la seguridad**

## IA MOBILE MULE™: SISTEMA DE COMPORTAMIENTO DEL CONDUCTOR PARA VARIOS MERCADOS

Proseguimos con nuestro trabajo de conectar la IA con otras tecnologías para superar retos y mejorar la seguridad de una nueva forma con **Mobile Mule AI** de Safe Fleet. Esta solución con tecnología de aprendizaje automático y doble cámara de tablero monitorea las señales de distracción del conductor y emite alertas cuando estas se detectan.

**Mobile Mule AI** se destaca del resto porque utiliza la IA para distinguir entre las diversas formas de distracción (dormir, utilizar el celular, no concentrarse en la ruta, etc.) y emitir las alertas correspondientes. Los datos capturados del sistema permiten el entrenamiento del conductor para una mejor seguridad del conductor y la flota, así como menores costos operativos. El sistema también utiliza IA para proteger la identidad del conductor (desenfocando o bloqueando la imagen del conductor), eliminando así la preocupación de que el conductor esté siendo observado o reciba una multa.



**“ La distracción al conducir es un grave problema. No solo afecta al conductor o a la flota, sino también a todas las demás personas que están en la vía”.**



Joseph Schechter,  
vicepresidente  
Rear View Safety



## AIR VUE™: TECNOLOGÍA AVANZADA DE VIDEOTRANSMISOR INALÁMBRICO PARA SEMIRREMOLQUES

La tecnología de cámara de marcha atrás fácil de usar para conductores de semirremolques mejora la seguridad de los vehículos, del personal de la zona de carga y descarga y de los operadores/propietarios de la instalación, así como de cualquier persona que esté en la vía cuando los semirremolques estén realizando operaciones de marcha atrás.

En los sistemas tradicionales, el conductor del remolque debe presionar un botón de emparejamiento para conectar la cabina (monitor) del remolque a la cámara de marcha atrás del remolque cada vez que enciende el vehículo. Este proceso es poco confiable y engorroso. Muchos conductores descartan el proceso de emparejamiento por completo. El resultado: reclamos por daños por parte de los operadores/propietarios de la zona de carga y descarga, y de reclamos de otros usuarios de la vía.

**Safe Fleet Air Vue™** conecta de forma inalámbrica la cámara de marcha atrás al monitor en cabina, con lo cual se reduce el tiempo de instalación y los costos en hasta un 70 %, asegura la correspondencia correcta de la "cámara del remolque al monitor" y permite un emparejamiento automático, sencillo y sin uso de botones.



## SISTEMAS AUTOMÁTICOS DE COBERTURA CON LONA Y RAPID TARP PROGRAMS PARA LA INDUSTRIA DE LOS CAMIONES

Los sistemas automáticos de cobertura con lona mejoran la seguridad de los conductores de camiones y de las personas con las que comparten la vía y, además, permiten a los conductores proteger más fácilmente sus cargas y mantenerlas donde deben estar, es decir en el camión.

Los sistemas automáticos de cobertura con lona permiten a los conductores de camiones permanecer sobre el suelo o en la cabina, reduciendo la necesidad de subir al vehículo y evitando así las lesiones relacionadas con la cobertura con lona (60 % de las lesiones de conductores de camiones de transporte de carga a granel ocurren durante los procesos manuales de cobertura con lona).

Incluso con un sistema automático de cobertura de lona, operar un camión cargado con una lona averiada pone todo en riesgo: la carga, al conductor del camión y a todas las demás personas que se encuentran en la vía. Es así que Safe Fleet ha desarrollado un nuevo programa para proporcionar lonas de recambio a los conductores de camiones que las necesitan lo más pronto posible. El **Rapid Tarp Program** envía una lona de recambio el mismo día si el pedido se hace antes del mediodía. ¡Es el nivel de seguridad máximo para una profesión en la que suelen ocurrir lesiones!



### **FOLDPRO SHELVING™: FACILIDAD Y SEGURIDAD PARA QUE LOS CONDUCTORES DE REPARTO HAGAN SU TRABAJO BIEN Y RÁPIDO**

Porque lo que cuenta en la entrega de última milla son la velocidad y la seguridad, **FoldPro Shelving** cuenta con un diseño único que permite la manipulación con una sola mano, así como una mayor durabilidad y productividad.

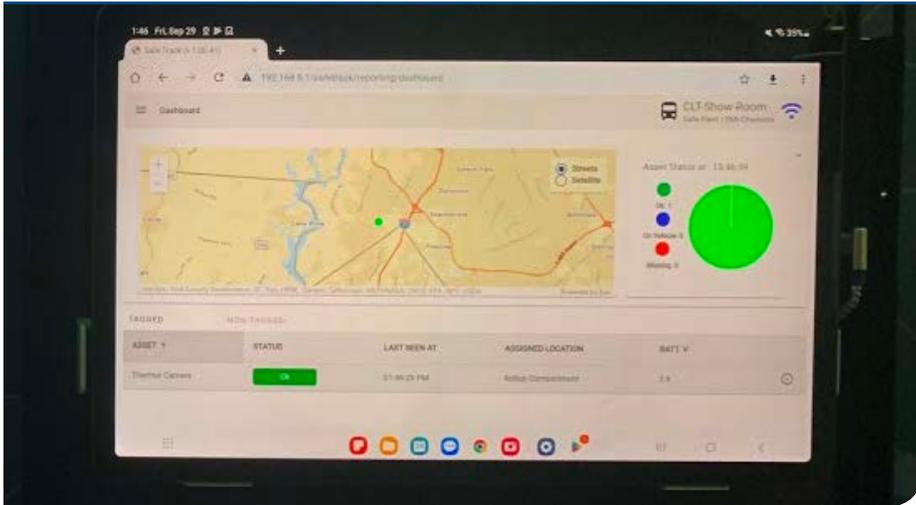
La manipulación con una sola mano permite a los conductores ser más eficientes y reducir el riesgo de sufrir lesiones por tensión repetitiva. El diseño fácil de usar también permite que personas de todas las edades y facultades físicas se desempeñen como conductores de reparto.



### **CONNECTED BUS: LLEVAMOS EDUCACIÓN A POBLACIONES DESATENDIDAS**

Las soluciones de **Connected Bus** de Safe Fleet que se conectan a la nube a través de Wi-Fi o una red celular, ayudan al distrito escolar a mejorar la seguridad de los estudiantes y la eficiencia de la ruta mediante una mayor información operativa de los autobuses. También permite el acceso a una amplia variedad de funciones de valor agregado, como GPS en vivo, indicaciones para el conductor, seguimiento de estudiantes y notificación de padres, carga automática de videos, transmisión de video en vivo y *hotspot* móvil.

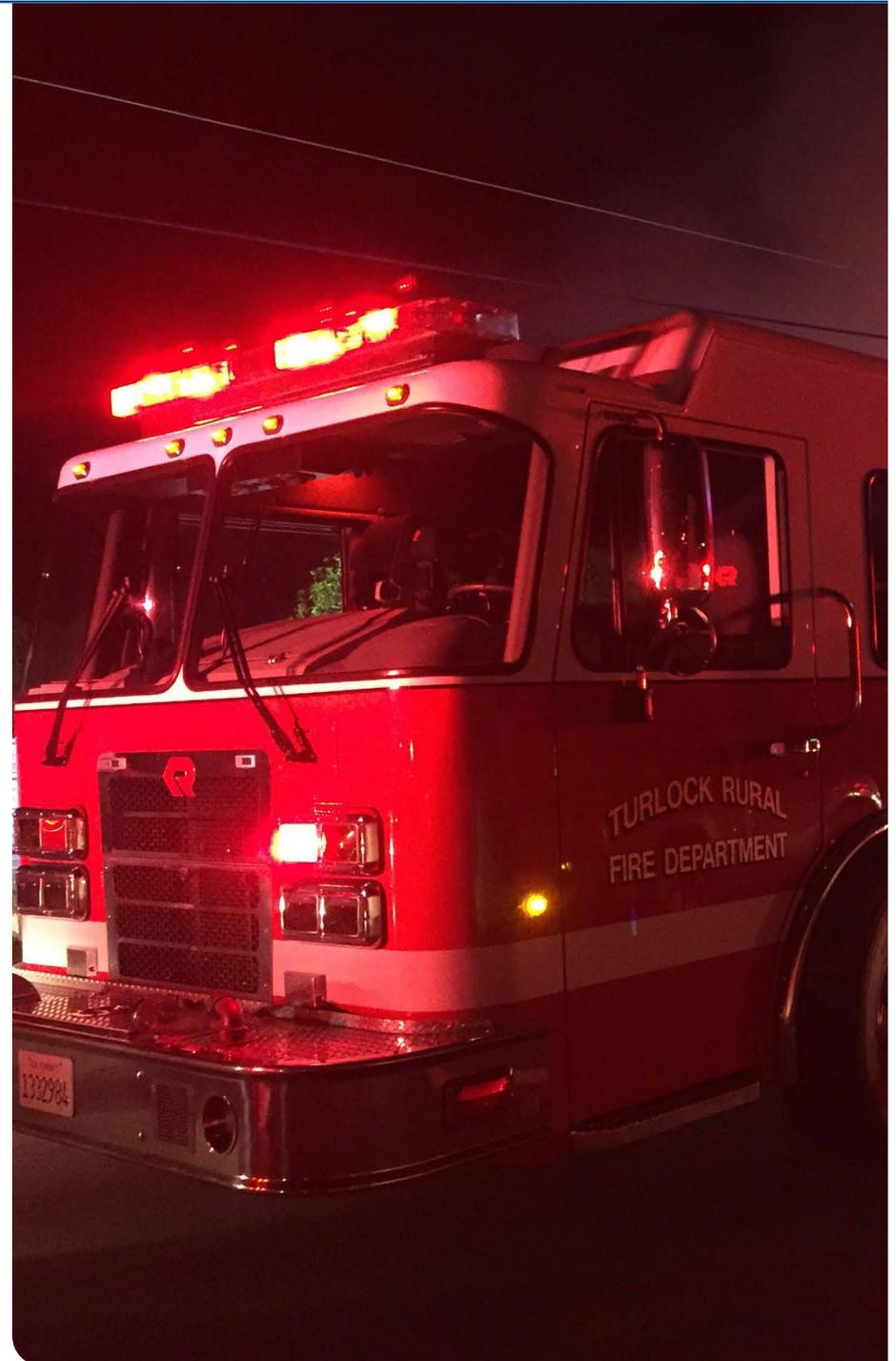
Durante la pandemia de COVID-19, el **Connected Bus Mobile Hotspot** de Safe Fleet aseguró el acceso continuo a la educación a estudiantes de poblaciones desatendidas de todo el país, evitando que estos niños estén en posición de desventaja por no gozar de este derecho básico. La tecnología de **Connected Bus** de Safe Fleet está en condiciones de facilitar este acceso a una mejor educación en el momento y el lugar que se necesite de cara al futuro.



## SAFE TRACK: TENGA LA TRANQUILIDAD DE ESTAR PREPARADO PARA COMBATIR EL SIGUIENTE INCENDIO

Cuando se combate un incendio cada segundo cuenta y las vidas corren peligro. Por ello, los bomberos deben saber que las herramientas que necesitan están en el camión, almacenadas en los compartimentos correspondientes antes de que lleguen a la escena. También es importante volver a poner esas mismas herramientas en los lugares correctos del camión para que los bomberos estén listos para el siguiente llamado.

El sistema [Safe Fleet Safe Track](#) ayuda a los bomberos y al personal de emergencia a realizar su trabajo con mayor seguridad y rapidez. Safe Track muestra todos los activos etiquetados de alto valor en el monitor del tablero del conductor. Los bomberos pueden comprobar de un vistazo si los principales activos están a bordo y si están almacenados o no donde corresponde. Los activos que están a bordo y almacenados donde corresponde aparecerán en verde. El color amarillo indica que el activo está a bordo, pero no en el lugar donde corresponde. Los activos en rojo son los que no están a bordo, pero [Safe Fleet Safe Track](#) les proporciona a los bomberos las coordenadas de GPS de la última ubicación conocida de esos activos dentro del camión.



# Seguridad en acción: qué significa Safe Fleet para nuestros socios y clientes

## DIVISIONES AMERICAN VAN DE SAFE FLEET – JARED PRIDMORE LITERALMENTE VIVE PARA CONTARLO

Durante la mayor parte de sus 27 años de trabajo en la industria del vidrio para automóviles, Jared Pridmore transportó vidrios sin utilizar una división de seguridad. Hace poco, cuando empezó su propia empresa, Jared y su esposa



*Entiendo por qué Safe Fleet es el **experto confiable en seguridad de flotas**”*

Jared Pridmore



Amanda descubrieron las bondades de las divisiones de seguridad cuando realizaban una investigación en Internet.

Centrándose en la calidad del producto disponible en el sitio web de American Van de Safe Fleet, Amanda insistió en pedir una división para la nueva furgoneta de la empresa. Ninguno de los dos jamás olvidará esta decisión que salvó vidas.

Unas cuantas semanas después de haber instalado la división, Jared y su compañero de trabajo sufrieron una colisión por detrás ocasionada por un conductor ebrio, sin seguro, que conducía a una velocidad de entre 80 mph (129 km/h) y 90 mph (145 km/h). Los seis parabrisas que Jared transportaba en su furgoneta se estrellaron contra la división y se fragmentaron con el impacto.

Hoy, Jared afirma que nunca tendrá otra furgoneta sin una división de American Van. Sin esa división, Jared y su compañero de trabajo estarían contando una historia totalmente diferente. Sin embargo, su historia recuerda la importancia de priorizar la seguridad, así como el rol fundamental que cumple Safe Fleet al hacerlo.

Vea el video aquí: <https://www.youtube.com/watch?v=8d3iAn5bDCM>



## DEPARTAMENTO DE POLICÍA DE STAFFORD – SAFE FLEET LOS RESPALDA CON LA CÁMARA CORPORAL FOCUS X2

La cámara corporal FOCUS X2 es un importante paso adelante en materia de seguridad para los oficiales de policía. Diseñado para utilizarlo de forma intuitiva, el dispositivo funciona como una extensión del oficial, permitiéndole capturar pruebas durante todo su turno de trabajo con el fin de cubrir las necesidades rigurosas de las fuerzas policiales. Esto es lo que opinan nuestros clientes:



*Me hace sentir segura, sé que todo lo que está pasando se está grabando correctamente."*



Oficial Maria Molina  
Departamento de policía de  
Stafford  
Houston, TX



*Estamos aquí para mantener la confianza de las personas. No tenemos nada que ocultar. Tenemos que tener audios y videos claros y nítidos que podamos mostrar de inmediato. Y esta tecnología nos da la oportunidad de **mostrar desde la perspectiva del oficial lo que exactamente ocurrió en ese momento**. Así que es solo otra forma, otro paso que estamos dando con Safe Fleet para hacer todo lo que podamos para seguir siendo lo más transparentes posible.*

*Recomiendo encarecidamente y aconsejo a cualquier órgano policial que no trabaje con cámaras corporales o sistemas Safe Fleet incorporados en el vehículo que lo hagan, ya que al no hacerlo están cometiendo un error. Les falta la protección que pueden brindar a sus oficiales, les falta la protección que pueden brindar a sus ciudadanos."*



Subjefe Glyn Horn  
Departamento de policía de  
Stafford  
Houston, TX

## COLABORACIÓN PARA MEJORAR LA SEGURIDAD: NUESTRA RELACIÓN CON WABASH, FABRICANTE DE CARROCERÍAS DE FURGONETA, PERMITE A SAFE FLEET EXHIBIR EL PODER DE LA PLATAFORMA

Uno sabe que está yendo por el camino correcto cuando sus clientes le tocan la puerta pidiendo que les solucionen sus problemas de seguridad y de eficiencia de productos.

American Mobile Fleet Services (AMFS) de Safe Fleet, proveedor líder a nivel nacional de instalaciones móviles en campo, había prestado servicios de forma indirecta a una de las más grandes flotas de reparto a domicilio del mundo, pero nunca había tenido una relación directa con esta organización grande e influyente.

Hace poco, esto cambió cuando Wabash presentó al equipo de Safe Fleet a su más importante cliente de entrega de última milla. Esta presentación le permitió a Safe Fleet presentar el sistema móvil avanzado de documentación en el sitio (Advanced Mobile Onsite Documentation System, AMODS™) para su amplia flota. Hasta entonces, esta flota de reparto a domicilio no tenía forma de rastrear los problemas y las actividades de reparación en su amplia flota de vehículos. Demostramos cómo AMFS utiliza AMODS para una preinspección vehicular antes de realizar cualquier trabajo, y una posinspección que destaca el trabajo que se acaba de culminar.

Esta sencilla presentación tuvo dos logros.

Este proveedor de servicios de reparto a domicilio ahora está interesado en que AMFS le preste servicios de inspección para su flota de vehículos, y quiere que el servicio se rastree con la solución AMODS™ de Safe Fleet.

En términos generales, ahora consideran a Safe Fleet como los expertos confiables en seguridad de flotas que somos y han recurrido a nosotros



para que les ayudemos a solucionar sus problemas de resbalones, tropiezos y caídas. Estos problemas hacen que su personal corra el riesgo de sufrir lesiones, retardan el tiempo de respuesta a sus clientes y añaden más gastos operativos a su balance final.

Y es el Poder de la plataforma el que finalmente ayudará a solucionar estos resbalones, tropiezos y caídas, aunando productos comprobados de Safe Fleet, entre ellos, luces, bandas de rodadura, estantería para vehículos, entre otros, para ayudar a impulsar la seguridad de forma general.



*Nadie puede hacer lo que hacemos. El poder de la plataforma distingue a Safe Fleet de todos los demás. Somos los asesores confiables de seguridad de flotas. Una vez que nuestros clientes entienden esto, llegan un sinfín de oportunidades."*



Por Bob Dakin, director de Ventas, Last Mile y Cuentas Estratégicas



The image shows two men in a construction or industrial setting. They are both wearing high-visibility yellow safety vests over long-sleeved shirts and hard hats. The man on the left has a beard and is wearing an orange hard hat. The man on the right is wearing a white hard hat. They are both looking down at a tablet computer held by the man on the right. The background is slightly blurred, showing what appears to be a large white truck or piece of machinery. The entire image has a dark, semi-transparent purple overlay.

## SECCIÓN 2: PROMOVER LA SALUD, LA SEGURIDAD Y EL BIENESTAR EN EL LUGAR DE TRABAJO



En Safe Fleet hemos creado una cultura organizacional que enfatiza la seguridad ante todo.

Para lograr un lugar de trabajo seguro la seguridad debe ser una parte integral del proceso de gestión y de todos los demás procesos hasta la primera línea de todas las unidades de negocio de Safe Fleet.

La seguridad también cumple una función crítica en las exigencias de mejora constante que forman un elemento fundamental del sistema de negocios de Safe Fleet. La mejora proviene de prácticas seguras, políticas seguras y una mentalidad que prioriza la seguridad.

*Decimos que la seguridad es parte de nuestro nombre y también es nuestra prioridad”*



Bob Parks  
Vicepresidente  
Recursos Humanos

Estandarizar la seguridad en Safe Fleet empieza con programas uniformes que se pueden implementar y seguir fácilmente en todas las sedes de Safe Fleet. Hemos desarrollado 47 programas de medioambiente, salud y seguridad que se utilizarán en todos los centros de excelencia de fabricación, servicio, instalación y tecnología de Safe Fleet. Cada uno de estos programas cumple con nuestro más alto nivel de estándares que, en algunos casos, incluso superan estrictos requisitos legales y normativos.

Cada instalación de fabricación cumple con un programa integral de seguridad y medioambiente que tiene como objetivo lograr **cero incidentes de seguridad en todo Safe Fleet**. Para orientarnos hacia ese objetivo utilizamos nuestros preceptos de seguridad, que están inculcados en todos los miembros del equipo de Safe Fleet.

*Solo podemos impulsar la seguridad para nuestros clientes cuando impulsamos la seguridad en casa.*

Michael Forte, director de Medioambiente, Salud y Seguridad



# LOS PRECEPTOS DE SEGURIDAD DE **SAFE FLEET**

## SAFE FLEET

La **seguridad** es nuestro nombre de pila y nuestra prioridad.

## NUESTRA VISIÓN

Cero incidentes de seguridad es un OBJETIVO QUE SE PUEDE LOGRAR. Nos esforzamos por crear un lugar de trabajo sin peligros reconocidos y significativos. Buscamos constantemente reducir el riesgo de lesión o enfermedad para nuestros empleados.

## NUESTRAS EXPECTATIVAS

6. Siempre informar sobre los incidentes de seguridad (cuasiaccidentes y lesiones) de forma inmediata.



1. Nuestro equipo directivo rinde cuentas con respecto al rendimiento en materia de ambiente, salud y seguridad (EHS) de nuestras operaciones.



2. Ningún trabajo es demasiado importante como para no hacerlo de manera segura.

3. El uso del equipo de protección personal (EPP) es obligatorio.

5. Ser conscientes del entorno. Nuestros empleados están autorizados para detener procesos inseguros e informar sobre condiciones inseguras.



4. Nos cuidaremos las espaldas entre nosotros: todos somos oficiales de seguridad.

# Objetivos en materia de seguridad y principales logros

Utilizamos varios métodos que nos ayudan a esforzarnos para alcanzar nuestros objetivos en materia de seguridad y hacer un seguimiento de estos.

La tarjeta de puntuación de los indicadores principales de medioambiente, salud y seguridad de Safe Fleet nos ayuda a avanzar, centrándonos en actividades en nuestros centros de fabricación que pueden ayudar a evitar que ocurran incidentes de seguridad.

Los indicadores de la tarjeta de puntuación incluyen inspecciones de seguridad y rondas de seguridad semanales, análisis de riesgos de trabajo, programas de investigación de incidentes, evaluaciones de protección de máquinas y prensas mecánicas, uso del equipo de protección personal (EPP) y auditorías de limpieza semanales. Ser proactivos nos ayuda a evitar que ocurran incidentes mientras mantenemos un entorno operativo lo más seguro posible.





*Hemos tenido muchos grandes logros en Safe Fleet. Varias sedes de Safe Fleet registraron cero lesiones registrables durante más de un año. Esto es muy impresionante y hace que todo el esfuerzo valga la pena."*



Michael Forte, director de Medioambiente, Salud y Seguridad



También medidos dos indicadores rezagados, relacionados con incidentes notificables, en todas las instalaciones de fabricación de Safe Fleet. El primer indicador son los incidentes días de incapacidad por restricción o transferencia (DART), que se refiere a los incidentes que impiden o limitan la capacidad de un empleado de seguir su rutina laboral habitual debido a una lesión en el lugar de trabajo. El segundo indicador es la tasa total de incidentes registrables (TRIR). Ambos indicadores son cálculos de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) de Estados Unidos para determinar el récord de seguridad de una empresa en comparación con sus competidores.

En todo Safe Fleet, siempre nos esforzamos por alcanzar dos objetivos DART y TRIR supremos:

1.

Superar el rendimiento de nuestros competidores en cada una de nuestras sedes operativas

2.

Mejorar nuestras puntuaciones en al menos 20 % anual en cada una de nuestras sedes

Nuestro compromiso de crear y mejorar continuamente nuestro proceso de seguridad ha dado frutos que se ven reflejados en indicadores que han superado nuestros objetivos.



## Capacitación en seguridad, comités y otras iniciativas en materia de seguridad

Safe Fleet se está posicionando como una operación de primer nivel con indicadores que lo demuestran. Redujimos nuestros incidentes de seguridad notificables en aproximadamente un 50 % en 2022 en comparación con 2021. Además, nuestras cifras de DART y TRIR se mantienen por debajo de nuestros grupos de comparación por pares.

En 2022, tres sedes de Safe Fleet (en California, Illinois y Minnesota) incluso alcanzaron objetivos DART y TRIR de cero incidentes durante el año calendario, en comparación con los promedios de la industria de 2.2 y 3.2, respectivamente.

En 2022, varias de nuestras sedes también celebraron aniversarios de cero lesiones registrables durante los 12 meses anteriores.

¡Felicitaciones, miembros del equipo de Safe Fleet!

Nuestras políticas de seguridad en todo Safe Fleet están respaldadas por comités de seguridad activos en cada sede. Los comités están conformados por seis personas en cargos directivos y colaboradores individuales. Los miembros llevan a cabo muchas de las tareas proactivas apuntadas en la tarjeta de puntuación de los indicadores principales, como las rondas de seguridad y las revisiones de incidentes.

Invertimos en capacitación en seguridad de forma habitual y continua en cada una de las sedes y emitimos un boletín de seguridad para seguir educando sobre el tema. Participamos en eventos anuales de seguridad contraincendios y cada año hacemos examinar todo nuestro equipo contraincendios por un profesional externo a la empresa.

Las sedes de Safe Fleet donde no se realizan labores de fabricación también participan en programas de auditoría exhaustiva que tienen en cuenta el gobierno de nuestros comités de seguridad, los equipos de primeros auxilios, y las políticas y los procedimientos publicados.

# Prácticas/políticas de los empleados: **protección de la seguridad en nuestro lugar de trabajo**

Safe Fleet valora los principios de diversidad, igualdad e inclusión y prioriza trabajar con un grupo de talentos diverso y desarrollar un lugar de trabajo inclusivo que fomenta y está abierto a un amplio rango de experiencias y perspectivas entre nuestros empleados.

- La diversidad abarca las formas en que las personas son diferentes, por ejemplo, por raza, etnia, género, discapacidad, orientación sexual, identidad de género, nacionalidad, idioma y condición socioeconómica.
- *La igualdad* implica iniciativas que mejoren la capacidad de todos esos grupos de triunfar en el lugar de trabajo.
- La inclusión exhorta a entornos creativos en los que las personas o los grupos se puedan sentir bien recibidos, respetados, respaldados y valorados para participar de lleno. Es una cultura de pertenencia en la que la voz de todos agrega valor.

Para promover este ideal en la práctica, estamos avanzando como organización y participamos activamente en la identificación de métodos (desde el reclutamiento y la selección de candidatos y la contratación, hasta la colocación, incorporación, capacitación y promoción de los empleados) para construir estructuras de soporte que atraigan, retengan y maximicen de la forma más óptima los aportes de poblaciones diversas en todas las unidades de negocio de Safe Fleet.

Además de los requisitos de crear un entorno laboral respetuoso e inclusivo

libre de acoso y discriminación (organizamos una capacitación anual con este fin), Safe Fleet adoptó medidas para proporcionar ayuda económica adicional a empleados elegibles en situación de necesidad durante la pandemia de COVID-19.

Esta idea surgió cuando las sedes de Safe Fleet en dos de las regiones más afectadas de Estados Unidos registraron un aumento alarmante de tasas de infección. Nuestros empleados no la pasaron bien. Sus familias tampoco. La familia de Safe Fleet perdió miembros durante la pandemia.



*Con la COVID, dimos un paso hacia atrás y dijimos que debíamos cuidar de nuestra gente. **La empresa y el equipo ejecutivo donó fondos para apoyar a los miembros del equipo y a sus familias***



Mike Schulte  
Presidente

# Iniciativas de participación de los empleados

El bienestar de todos los miembros del equipo de Safe Fleet es fundamental para el bienestar de la organización. Por lo tanto, promovemos el diálogo abierto dentro de la empresa, realizamos reuniones periódicas con todos los empleados de Safe Fleet y les pedimos su opinión.

El diálogo abierto y las reuniones suelen darse en un entorno informal. De manera más formal, Safe Fleet también realiza encuestas de participación de los empleados en toda la empresa aproximadamente cada dos años. Estas encuestas las facilita un tercero, utilizando preguntas validadas estructuradas con ayuda de la psicología organizacional y expertos en el diseño de encuestas para obtener una visión completa del estado de la participación en la organización.

La encuesta nos permite medir y calibrar la alineación con nuestra misión, visión y objetivos. También nos proporcionan oportunidades críticas para lo siguiente:

Recabar opiniones sinceras de todos los niveles de la organización.

Identificar oportunidades para hacer de Safe Fleet un lugar de trabajo preferido.

Confirmar que el impacto de las actividades iniciadas antes de la encuesta sea positivo para la participación de los empleados en general

Los resultados de la encuesta se revisan a nivel ejecutivo, de unidad de negocio y de sede. Las principales iniciativas se identifican y desarrollan en función de las percepciones de la encuesta, se aplican debidamente en toda la organización y se evalúan a través de los comentarios de los empleados durante la siguiente encuesta.

La encuesta más reciente a nivel de toda la empresa destacó tres oportunidades para mejorar a nivel general en Safe Fleet. Manteniendo la seriedad de nuestra finalidad en esta área, desarrollamos y aplicamos planes de acción de respuesta para atender las necesidades expresadas de:

- Una mejor comunicación en la planta de producción.
- Mejores procesos de agradecimiento y reconocimiento de los empleados y normalización de las herramientas.
- Mayor concientización sobre el crecimiento profesional y las oportunidades de promoción en Safe Fleet.

Hemos trabajado arduamente para crear y mantener una organización que está alineada con nuestros valores fundamentales y nuestra visión y misión, asociando cada iniciativa y actividad estratégicas a esos valores fundamentales. Asimismo, gracias a nuestras políticas de puertas abiertas, mensajes periódicos (por ejemplo, a través de comentarios trimestrales del CEO y reuniones de debate abierto de la empresa) y encuestas de empleados, el equipo de Safe Fleet tiene una mejor comprensión y perspectiva de nuestra visión que nunca antes.

Nuestro equipo comparte un entusiasmo generalizado y el compromiso con

las tres razones fundamentales por las que hoy estamos en el negocio:

1. **SALVAR VIDAS**
2. **EVITAR LESIONES**
3. **HACER QUE LAS FLOTAS SEAN MÁS PRODUCTIVAS**

Safe Fleet es una familia de personas que trabajan juntas en pos de un objetivo común: impulsar la seguridad en todo el mundo. Un buen trabajo en equipo es fundamental para esta misión y se promueve a través de eventos sociales promovidos por comités, que ayudan a nuestros equipos a crear vínculos fuera del trabajo. Estos eventos también nos ayudan a mostrarles nuestro agradecimiento por el arduo trabajo y la dedicación diarios de todos los miembros del equipo de Safe Fleet.

También nos tomamos un tiempo de celebrar nuestros triunfos y compartirlos con toda la organización, de forma que podamos educar y promover el agradecimiento entre todos los equipos de Safe Fleet y sus miembros individuales con respecto a los valiosos aportes de cada uno en aras del beneficio colectivo de nuestros productos y negocios en conjunto.



*Esta es la única forma en que crecemos y seguimos siendo exitosos."*



Mike Schulte  
Presidente

## Vivir según nuestros valores

Vivir según nuestros valores es esencial para la misión de Safe Fleet, que empieza por construir una cultura empresarial fundada en el respeto, que tiene la confianza como fundamento y al cliente como razón de ser.

En el caso de los "clientes internos," el "cliente como razón de ser" significa hacerse cargo de nuestros propios empleados. ¿Dispone el personal de Safe Fleet de las herramientas correctas para realizar sus trabajos de forma efectiva y segura? ¿Nos estamos encargando de maximizar su bienestar mientras están en el trabajo? ¿Los empleados se sienten valorados? ¿Ven cómo sus contribuciones impulsan la seguridad para nuestros clientes externos?

En el caso de los clientes externos, "el cliente como razón de ser" significa que nuestros productos y servicios deben ayudarles a solucionar problemas del mundo real. Debemos proporcionar productos, servicios y asistencia de calidad. Y su éxito debe ser muy importante para nosotros.



*El programa Safe Fleet Heroes es una iniciativa de mejora constante que permite a los empleados de producción presentar sus ideas para mejorar la productividad, calidad y seguridad, y ser reconocidos como un Héroe de Safe Fleet por su participación. El mejor recurso del que disponemos son nuestros asociados en la planta de producción. Hacen su mejor esfuerzo todo el día y todos los días para asegurarse de que la calidad de nuestros productos cumpla o supere las expectativas del cliente. En cuanto a nuestros colaboradores individuales y equipos de producción, nuestro programa "Héroes" promueve una conducta positiva, ayuda a mejorar los resultados comerciales y nos ofrece la oportunidad de celebrar nuestros triunfos como equipo."*



Bob Shupp, vicepresidente sénior  
Operaciones y Cadena de Suministro

Las reuniones de debate abierto trimestrales ofrecen un portal de comunicación programada regularmente a toda la organización. También ayudan a recordarnos nuestros valores corporativos y cómo cualquier iniciativa o proyecto debe contribuir a la siglas S.C.R.I.P.

- S. Seguridad como pauta**
- C. Cliente como razón de ser**
- R. Respeto y confianza como fundamentos**
- I. Innovación como motor**
- P. Productividad como mentalidad**



SEGURIDAD COMO PAUTA



CLIENTE COMO RAZÓN DE SER



RESPECTO Y CONFIANZA COMO FUNDAMENTOS



INNOVACIÓN COMO MOTOR



PRODUCTIVIDAD COMO MENTALIDAD



*El propósito de las reuniones de debate abierto es hacernos sentir **conectados con la forma en que atendemos a nuestros clientes y lo que eso significa**. Nos muestran nuestros productos en acción, y cómo se están resolviendo los problemas y atendiendo las necesidades de las personas y organizaciones que acuden a nosotros en busca de respuestas."*



Lori Jetha  
Vicepresidenta de Marketing

Nuestro equipo ejecutivo es reconocido por compartir incansablemente nuestros valores y ayudarnos a todos a comprender dónde encajamos como personas, como miembros del equipo y como unidades de negocio en la visión "One Safe Fleet".



Vivir según nuestros valores también se aborda en nuestras conferencias semestrales de liderazgo. Ocupa un lugar importante en nuestro resumen estratégico anual, en cada presentación corporativa y está plasmado en cada parte de la documentación dirigida al cliente. Nuestros valores se hacen patentes en las reuniones, implementaciones, en la planta de producción, visitas de servicio técnico y alianzas. Los llevamos a flor de piel.

Nuestros valores son primordiales en nuestras evaluaciones de desempeño, en las que nos medimos con respecto a programas alineados con nuestras iniciativas corporativas estratégicas que se relacionan directamente con nuestros valores.

También nos puede ver viviendo según nuestros valores en las adquisiciones que hemos realizado. Cada adquisición debe encajar en el modelo S.C.R.I.P. y mejorar nuestras capacidades de seguridad en los mercados que atendemos. Pero más que eso, Safe Fleet se esfuerza por promover mejores entornos laborales en cada negocio que adquirimos y seguridad para un mayor número de interesados.

***Salvar vidas, evitar lesiones y hacer que las flotas sean más productivas.***



### Perspectiva de un consultor de seguridad

*En mi anterior puesto de trabajo como consultor de seguridad gestioné varias cuentas, entre ellas la de Safe Fleet. Había empezado mi carrera con entusiasmo, sabiendo que mejoraría la vida laboral de las personas que no tenían voz, haciendo recomendaciones en materia de salud y seguridad a diversos empleadores. Muchos de estos empleadores cumplían con las formalidades. Cumplían con una norma, pero no aplicaban las recomendaciones, simplemente las archivaban como referencia. Sin embargo, Safe Fleet era distinta. **Safe Fleet recibió mis recomendaciones y las puso en práctica de inmediato. Decidí que Safe Fleet era la empresa en la que quería trabajar**".*



Michael Forte, director de Medioambiente, Salud y Seguridad



*Es impactante, a dónde nos está llevando y a qué conduce, y la narración de historias sobre cómo una innovación empresarial se incorpora a un negocio completamente diferente, **generando triunfos para la organización y éxito para el producto y los clientes**".*



Kara Butler, directora, Recursos Humanos, Passenger Transportation, Law Enforcement & Waste



## SECCIÓN 3: FOMENTAR UNA CULTURA ÉTICA DE CUMPLIMIENTO Y GESTIÓN DE RIESGOS

La creación de un entorno laboral ético, que demuestre mejoras constantes en materia de cumplimiento y gestión de riesgos se relaciona directamente con nuestro valor fundamental de ser una organización que tiene la seguridad como pauta y al cliente como razón de ser.

## Ciberseguridad y seguridad de los datos

La naturaleza de nuestro negocio exige que gestionemos datos internos confidenciales y datos de propiedad del cliente. Algunos de nuestros clientes más sofisticados están creando sus propios requisitos de seguridad de datos. Si bien antiguamente hubieran confiado exclusivamente en sus propios equipos de TI, ahora los clientes se pueden beneficiar de la seguridad por capas y los conocimientos técnicos de diferentes industrias, como las soluciones combinadas de las plataformas de Safe Fleet y Microsoft Azure.

Además de nuestros equipos de seguridad de datos, utilizamos los requisitos de los clientes y consultamos con expertos y auditores externos para ofrecer un programa integral de seguridad de datos y cumplimiento que esté alineado con los principales marcos y normas de ciberseguridad. Esto nos permite identificar y mitigar de forma efectiva los riesgos relacionados con la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos de la empresa y el cliente, y garantizar que se mantengan seguros y protegidos.

La gestión y protección de estos datos es vital importancia para nosotros. Llevamos a cabo auditorías periódicas y continuas, demostrando nuestro compromiso con medidas de seguridad sólidas y un gobierno corporativo efectivo. Safe Fleet ofrece soluciones que cuenta con informes SOC2, certificación ISO27001 y que cumplen con las normas CJIS.

Al priorizar la seguridad de los datos de forma continua, mantenemos los mejores intereses de nuestros clientes, nuestra empresa y sus propietarios.



## REFUERZO DE LAS PRIMERAS LÍNEAS

Desde 2020, Safe Fleet ha llevado a cabo programas de capacitación en ciberseguridad utilizando KnowBe4, la plataforma integrada más grande del mundo de capacitación de concientización en seguridad. Todos los empleados de Safe Fleet deben recibir y aprobar la capacitación.

Además, a través de KnowBe4, todos los meses, todos los empleados de Safe Fleet deben lidiar con una simulación de ataque de suplantación de identidad. Y todos los meses se concibe y se distribuye una nueva campaña contra la suplantación de identidad para combatir ciberataques externos cada vez más sofisticados y complejos.

Nuestro objetivo es alcanzar un promedio sistemático y viable del 3 %. Para apoyar esta iniciativa, hemos implementado un botón de alerta contra la suplantación de identidad en la cinta de opciones de nuestro programa de correo electrónico, que ya ha demostrado ser efectivo en promover la concientización de la suplantación de identidad y en ayudar a aislar y detener los ataques con más eficiencia.

## ¡LOGRO!

Con la ayuda de este programa, los empleados de Safe Fleet registran un factor de suplantación promedio sistemático del 3.5 al 3.6 % en comparación con el promedio de la industria que se sitúa en un 5.8 %.

Estos resultados se comunican con regularidad a los ejecutivos de Safe Fleet.

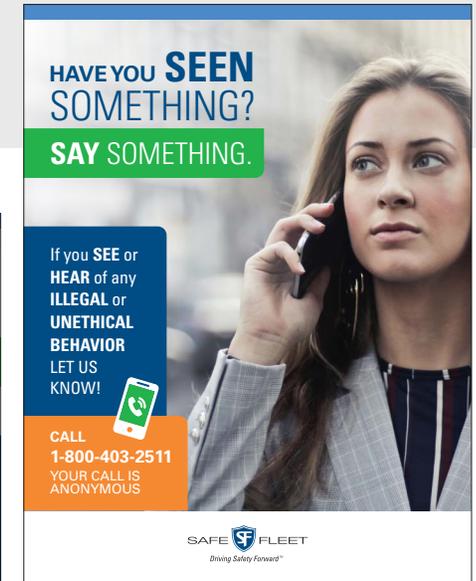


# Política para denunciantes de Safe Fleet

Uno de nuestros valores fundamentales es el respeto y la confianza como fundamentos. La integridad constituye la base de ambas cualidades. Además, mantener la integridad es lo que nos motiva a establecer un proceso formal de denuncia en Safe Fleet.

Siempre nos esforzamos por mantener una sólida cultura de cumplimiento en la que los empleados se sientan facultados para generar un impacto positivo en el éxito de nuestra empresa pronunciándose si tienen conocimiento de una conducta poco ética, ilegal o poco segura en el lugar de trabajo.

Con el apoyo de una plataforma externa, Safe Fleet estableció un proceso formal y riguroso que incluye una línea directa anónima disponible para todos los miembros del equipo de Safe Fleet de todo el mundo, que abarca Estados Unidos, Canadá, Reino Unido y Taiwán. La línea gratuita se encuentra disponible la 24 horas al día, los siete días de la semana por operadores independientes que ofrecen ayuda en el idioma local.



*Muestra de los afiches que se distribuyeron en todo Safe Fleet para promocionar el programa de denunciantes.*



*“Cuando los empleados se sienten cómodos al denunciar conductas indebidas, otros empleados se sienten motivados a hacer lo mismo, lo cual ayuda a que **Safe Fleet se convierta en un lugar de trabajo más ético, exitoso y satisfactorio**.”*



Andrew Schmolka

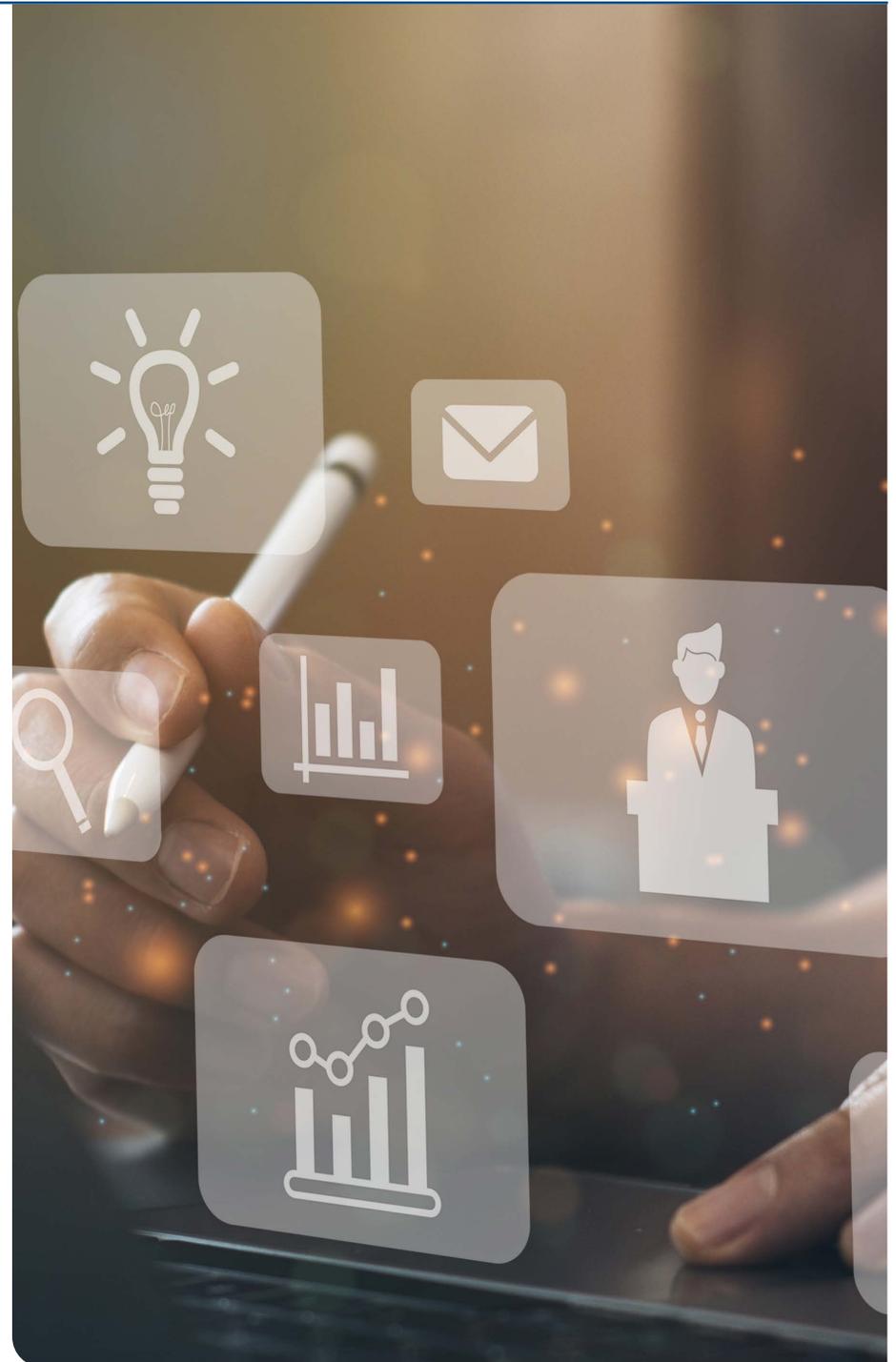
Vicepresidente sénior y director jurídico

# Capacitación en cumplimiento

Para proteger el alto nivel de confianza que nuestros clientes, proveedores, usuarios finales y otros grupos de interés han depositado en nuestra empresa, debemos asegurarnos de priorizar la integridad y la conducta correcta en cada decisión que tomemos y en cada medida que adoptemos. El crecimiento de Safe Fleet viene acompañado de la adquisición de cuentas más grandes, que además están repartidas en mercados geográficos más grandes y diversos.

Este fenómeno ha reforzado nuestra necesidad de asegurarnos de que los empleados sigan cumpliendo con las obligaciones que imponen el marco jurídico y los grupos de interés. Teniendo en cuenta esta responsabilidad, Safe Fleet dispuso que un segmento importante de nuestro personal concluya de forma regular la formación en cumplimiento, ofrecida a través de la plataforma de aprendizaje de cumplimiento de Thomson Reuters. Las tareas del curso y la inscripción en la capacitación de actualización continua se basan en los roles organizacionales. Los cursos incluyen Fundamentos de Ética y Cumplimiento, Derecho de la Competencia Mundial y Fundamentos de Cumplimiento de las Normas de la Aduana Estadounidense, entre muchos otros de gran importancia para los negocios de Safe Fleet.

Hasta la fecha, el número agregado de cursos completados por empleados supera los 3100.



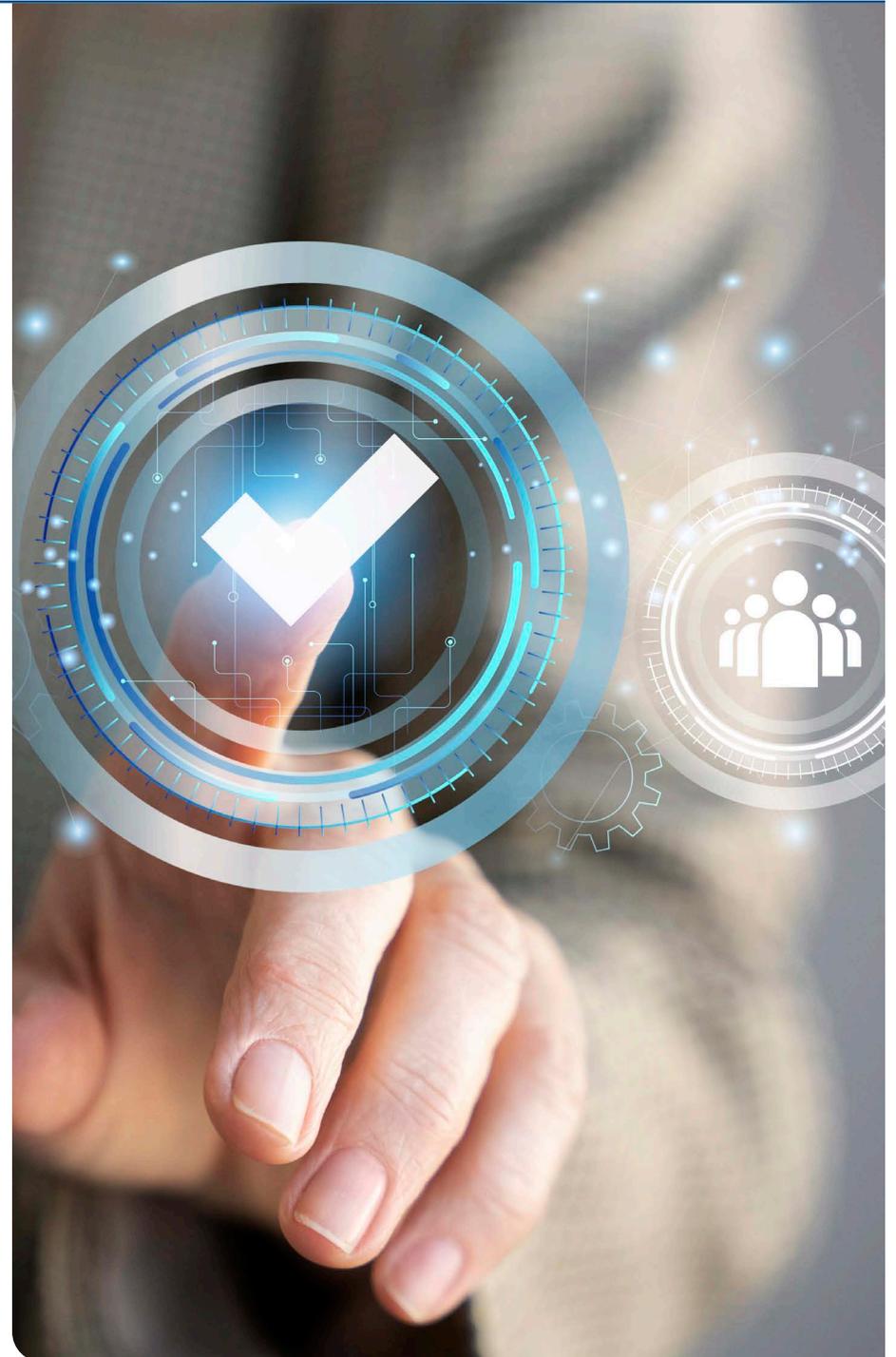
# Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) y cumplimiento del Derecho Mercantil

La política de Safe Fleet prohíbe el soborno y la corrupción y exige el cumplimiento estricto de la FCPA y todas las leyes anticorrupción aplicables. Hacemos negocios de forma transparente y legítima. Estamos comprometidos con mantener las normas éticas más estrictas y aplicar la integridad de nuestras prácticas comerciales en todos los lugares donde hacemos negocios.

La FCPA y la Política de cumplimiento de la FCPA y las leyes anticorrupción de Safe Fleet aseguran que todos los empleados de Safe Fleet conozcan la FCPA y que cada uno de los empleados lleve a cabo prácticas éticas y legales.

Hay un proceso bien documentado para abordar las inquietudes que pudiesen surgir. Este se derivará al gerente de Cumplimiento designado de Safe Fleet en esta área. Cualquier derivación a una instancia superior deberá incluir al director financiero de Safe Fleet y al director jurídico, quienes son responsables de resolver problemas específicos y cualquiera de sus posibles implicaciones para la gestión de riesgos en general, así como de la comunicación y coordinación con la junta directiva, según corresponda.

Los mismos flujos de trabajo del proceso y la derivación a instancias superiores se aplican al cumplimiento de la ley de exportación, que regula la importación y exportación de bienes que podrían representar un posible riesgo para la seguridad nacional de Estados Unidos.



## Privacidad de los datos

Estamos comprometidos con proteger la privacidad de la información de identificación personal (PII) que nuestros clientes reales y potenciales comparten con nosotros. Como parte de esta iniciativa, Safe Fleet se centra en el cumplimiento de los regímenes legales y normativos que establecen la Ley de Privacidad del Consumidor de California (CCPA) de California y otros estados estadounidenses, la ley canadiense contra el correo no deseado (CASL) en Canadá, el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) en Europa y requisitos en el Reino Unido.

Se han llevado a cabo revisiones de diligencia debida a través de Safe Fleet para comprender mejor y proteger la recopilación, el almacenamiento, la transferencia y el uso que nuestros negocios hacen de la PII de clientes reales y potenciales. Las revisiones también se llevan a cabo con empresas adquiridas recientemente tras su incorporación a la familia de Safe Fleet. La política de privacidad de datos publicada en el sitio web de Safe Fleet contiene una descripción completa de la información que recopilamos, cómo la utilizamos y la protegemos.



*El cumplimiento de la privacidad de datos no se limita a publicar la política de privacidad que divulga las prácticas de la empresa. Exige cumplir con sus compromisos de privacidad y a eso es a lo que apuntamos "*



Andrew Schmolka  
Vicepresidente sénior  
y director jurídico

## Código de conducta

Los empleados de Safe Fleet son el recurso más importante de la Empresa. Los esfuerzos de los empleados generan más que productos y servicios: producen el éxito de la Empresa y la conducen hacia el futuro. La sociedad que han construido Safe Fleet y sus empleados se basa en el respeto y la confianza mutuos. Para mantener esta relación, la Empresa y nuestros empleados están comprometidos a mantener determinados principios:

- Todas las personas son tratadas con amabilidad y dignidad.
- Los compañeros de trabajo se desempeñan como miembros de un equipo.
- Estamos comprometidos a fomentar la creatividad y la iniciativa ofreciendo a todos los empleados un entorno en el que puedan desarrollar sus habilidades y capacidades.
- Los superiores son responsables de comunicar las expectativas a los empleados y de proporcionar comentarios honestos y oportunos sobre su rendimiento.
- Nos desempeñamos con los más altos estándares de conducta personal e integridad. Respetamos todos nuestros compromisos con nuestros clientes y empleados.



# SECCIÓN 4: SIEMPRE INNOVANDO – MEJORA CONSTANTE



85,101.38  
64,289.67  
31,577.84  
27,483.79



Dos de nuestros valores corporativos fundamentales: Innovación como motor y Productividad como mentalidad, impulsan nuestras estrategias de mejora constante, o CI.

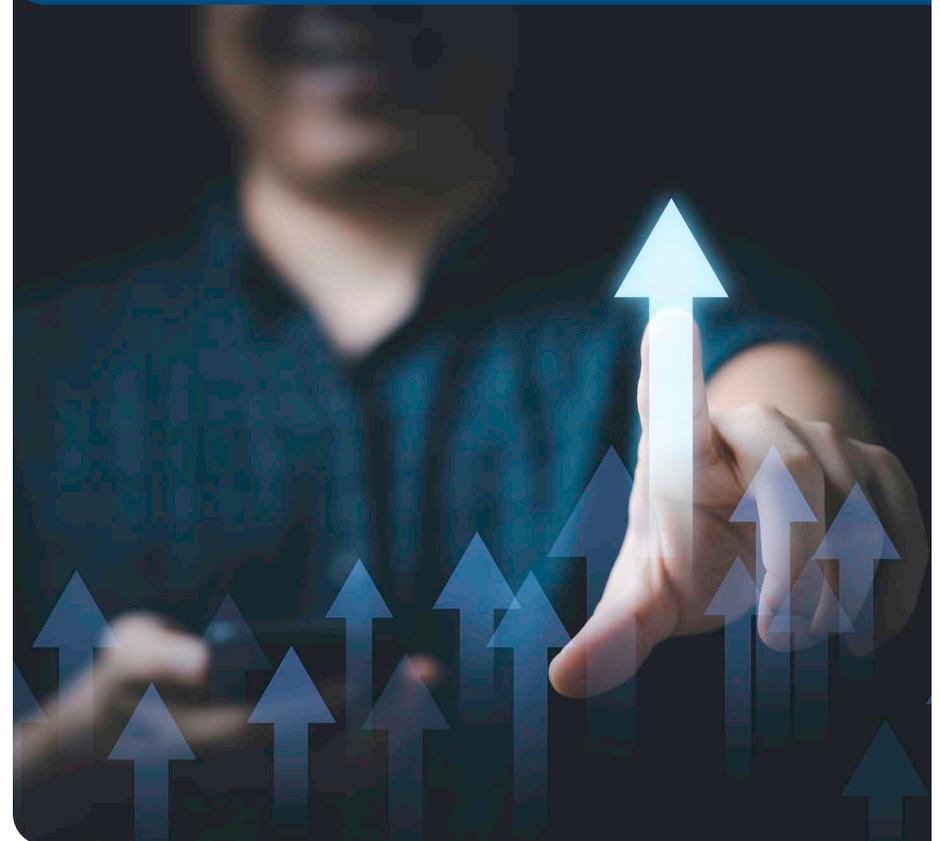
Desde la creación de Safe Fleet, hemos invertido en una cultura de mejora constante, implementando estructuras para asegurarnos de que evaluamos sistemáticamente nuestro negocio, nuestras prácticas y nuestros procesos, y que identificamos las formas en que podemos hacerlo mejor.



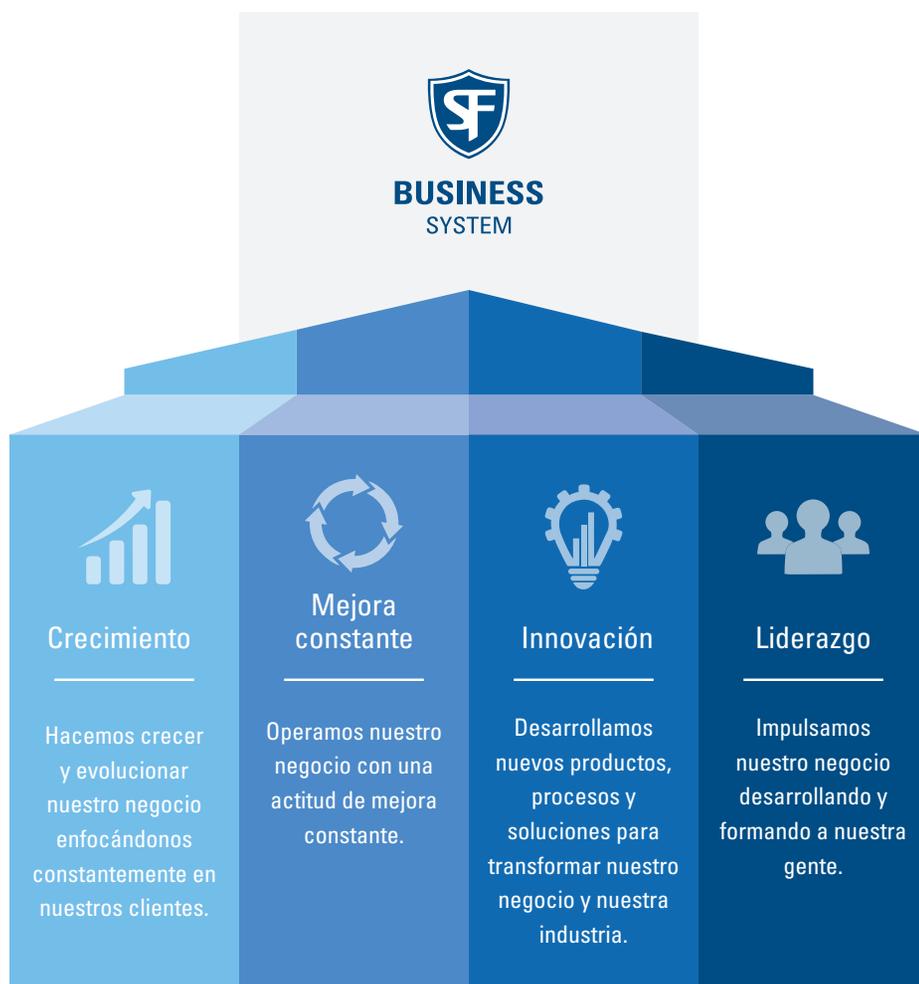
*La clave de tener a la productividad como mentalidad no es tener que recordarles a los empleados todo el tiempo que deben desempeñarse mejor, sino **darles las herramientas y procesos para que mejoren todos los días**."*



Mike Schulte  
Presidente



Comienza con nuestro sistema de negocios de Safe Fleet: un grupo de procesos que tienen al cliente como razón de ser, que se utilizan sistemáticamente en todo Safe Fleet y que nos permiten ejecutar nuestra estrategia de negocios y triunfar en los mercados a los que servimos.



## La mentalidad de mejora constante

Esta mentalidad colectiva de mejora constante determina la forma en que apoyamos a nuestras comunidades, lo que hacemos por la sostenibilidad medioambiental, la forma en que contratamos y la forma en que tratamos a nuestra gente y a nuestros clientes, además de desarrollar soluciones de primera clase para resolver problemas de seguridad del mundo real.

Esta mentalidad está presente en todos los niveles de la organización y los equipos evalúan continuamente si hay algo que se pueda mejorar, hacer más rápido y a menor costo. Se recomienda a todos los empleados utilizar las mejores prácticas e identificar nuevas formas de hacer las cosas con más eficiencia y efectividad, ya sea introduciendo nuevas ideas, nuevos procesos o incluso nuevos productos a nuestro mercado.



# Estructura y herramientas de CI

Para asegurarnos de mantenernos centrados y dedicados a la mejora constante, hemos creado una estructura organizativa para promover (y una serie de indicadores y tarjetas de puntuación para medir) el avance. Esta estrategia prioriza los principios de *lean business* y *lean management*.

Crear una empresa *lean* en Safe Fleet conlleva el uso de herramientas *lean*, como el enfoque de la resolución de problemas A3, el plan de Demming, el ciclo planificar-hacer-verificar-actuar (PDCA) para la resolución de problemas, el mapa del flujo de valor (VSM), los 5 ¿Por qué?, las 5S y Kaizen. Pero también es necesaria una base sólida de comunicaciones, un cambio en la cultura, liderazgo y estrategias continuas para efectuar y acelerar el cambio. Por último, utiliza plantillas, procesos y tarjetas de puntuación estandarizadas para medir el avance.

Nuestro enfoque y nuestras herramientas se pueden ilustrar mejor con el triángulo dorado de sostenibilidad:



## TRABAJO ESTÁNDAR DEL LÍDER

### TRABAJO ESTÁNDAR DEL LÍDER

Estructura y rutina que pasa de un enfoque único en los resultados a un enfoque doble de procesos más resultados. Cuando un proceso se ejecuta según el diseño (y refinamiento), cumple sus objetivos de seguridad, calidad, entrega y costo. Dos responsabilidades principales de los líderes: ver que los procesos se ejecuten según el diseño y mejorar los procesos.

### TRABAJO ESTANDARIZADO

Estandarizar un método es elegir el mejor método de muchos y ponerlo en práctica. Piense en la "estandarización" como el mejor método que conoce actualmente, pero que mejorará en el futuro.

### CONTROL VISUAL

La capacidad de ver si el proceso o las actividades se están efectuando como se desea, distinguiendo lo normal de lo anormal.

## TRIÁNGULO DORADO (SOSTENIBILIDAD)

### GESTIÓN DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Asignación de problemas  
Asegurarse de que la persona correcta está asignada y rinda cuentas. Gestión escalonada o recorrido de verificación de procesos enumerados y seguimiento del mantenimiento del sistema  
Proceso de derivación a instancias superiores  
No resolución de problemas

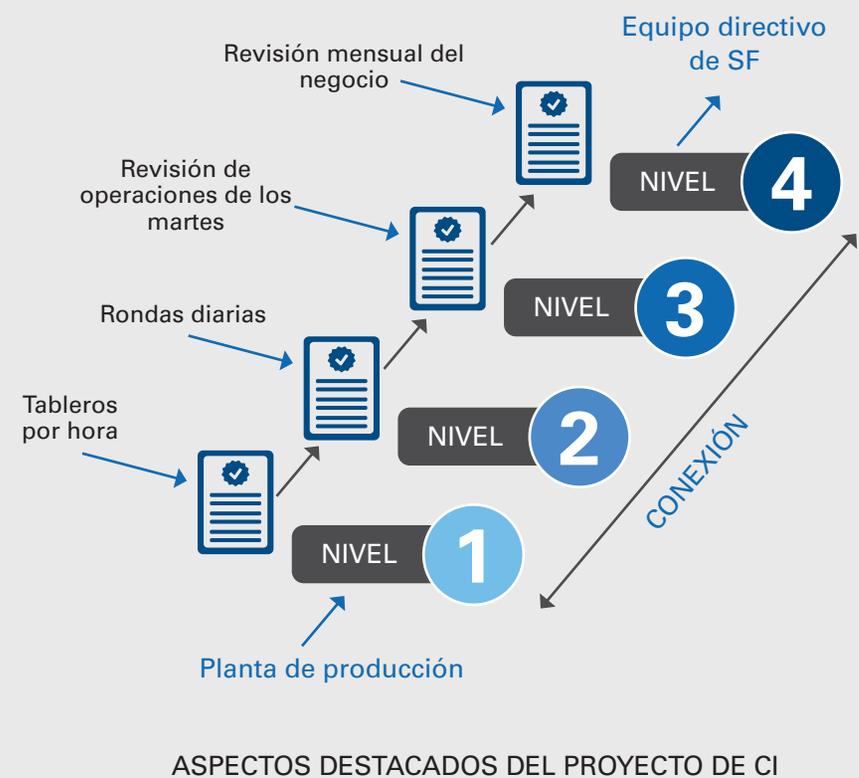
Safe Fleet tiene un equipo de CI que ofrece aprendizaje, orientación y liderazgo en mejora constante, con encargados de CI en todas las sedes de fabricación.

### ESTRUCTURA CORPORATIVA DE CI



Los responsables de CI se aseguran de que la concentración, el sentido de urgencia, la rendición de cuentas, la transparencia, el aprendizaje continuo y la titularidad prevalezcan en nuestra cultura en todos los niveles de nuestra organización. Un enfoque de gestión escalonada garantiza la pronta detección de los problemas y su derivación a instancias superiores para una resolución oportuna, promoviendo una cultura de rendición de cuentas.

### INDICADORES DESPLEGADOS



# Aspectos destacados del proyecto de CI

Entre 2020 y 2023 hemos completado 45 Kaizens y 127 proyectos de CI. Todos estos proyectos de CI crearon un mayor nivel de colaboración entre las funciones y los niveles de la organización y generaron resultados impresionantes.

## KAIZEN PRESIDENCIAL

Llevamos a cabo los kaizens presidenciales para mostrar la necesidad de hacer cambios para alcanzar un nivel de excelencia, retar a cambiar la cultura y crear un impacto en corto tiempo. Los kaizens presidenciales suelen realizarse durante una semana e incluyen a los equipos que van desde la planta de producción hasta la alta dirección (incluido el presidente de Safe Fleet).

En mayo de 2022, el kaizen presidencial de la instalación de Charlotte de Safe Fleet incluyó tres proyectos clave. Los objetivos fueron nivelar la producción de cargas, eliminar los costosos daños que surgen durante la manipulación y reducir la tasa de rotación de empleados.

Como resultado del trabajo conjunto durante esa semana y las posteriores sesiones de seguimiento, el equipo pudo obtener excelentes resultados que generaron más ahorros de mano de obra, una reducción en las cantidades de desechos y una mayor retención de empleados.

En mayo de 2023, el kaizen presidencial de la sede de Eagan, Minnesota de Safe Fleet se centró sobre todo en mejorar los procesos de fabricación de ensamblajes de la planta. Con la ayuda de las herramientas Lean de Safe Fleet, el equipo logró mejorar los procesos de ensamblaje y mejorar sustancialmente el tiempo de procesamiento para el proceso de ensamblaje del bastidor ergonómico.

*Mayo de 2022 – Charlotte, NC*



*Mayo de 2023 – Eagan, MN*



---



## SECCIÓN 5: **IMPULSAR EL CAMBIO SOCIAL A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD**

## Buena ciudadanía corporativa

Un buen ciudadano corporativo es una organización que demuestra férreos estándares morales y éticos en la forma en que realiza negocios e interactúa con sus clientes, empleados, accionistas y comunidades.

Se dice que una parte fundamental de la buena ciudadanía corporativa es el objetivo de hacer que el mundo sea un lugar mejor. Esto ocurre con Safe Fleet. De hecho, hacer que el mundo sea un lugar mejor está directamente relacionado con tres de nuestros valores fundamentales: seguridad como pauta, cliente como razón de ser y respeto y confianza como fundamentos.

El personal realiza sus actividades diarias de forma más segura y productiva debido a los productos y servicios que ofrecemos. Todos los días regresan a casa a salvo a ver a sus seres queridos porque los productos de Safe Fleet cumplieron sus propósitos, entre ellos, advertir de un posible peligro, extinguir incendios a la vez que protegen a los bomberos, proporcionar a la policía pruebas precisas, detalladas y justificables, y proporcionar visión de cámara para eliminar puntos ciegos durante la operación de vehículos grandes.

Los ejemplos anteriores, entre muchos otros, apuntan al bien común que Safe Fleet tiene como propósito en todos los mercados y regiones geográficas en las que operamos.

En Safe Fleet, impulsamos la seguridad (Driving Safety Forward™)

## Colaboración con asociaciones sectoriales para promover la seguridad

El dicho “Para criar a un niño hace falta una aldea entera”, procede de un proverbio africano que significa que es necesario que muchas personas trabajen juntas para ofrecer a los niños un entorno seguro y saludable en el que puedan crecer bien. Esto es absolutamente cierto, ya que tiene que ver con la seguridad de los estudiantes a bordo y fuera del autobús.



*En Safe Fleet, consideramos que mantenemos una posición líder en la industria gracias a la tecnología, pero se necesita educación, promoción, tecnología y colaboración con la industria para **reducir las muertes alrededor del autobús**”.*



Chris Akiyama  
Vicepresidente  
School Bus



Safe Fleet participa en prácticamente todas las asociaciones de la industria de autobuses escolares de Norteamérica, entre ellas, la mayoría de asociaciones estatales de Estados Unidos. Nuestra participación en el Consejo Técnico de Fabricantes de Autobuses Escolares (SBMTC), Asociación Nacional de Directores Estatales de Servicios de Transporte Estudiantil (NASDPTS), Congreso Nacional de Transporte Escolar (NSCT, en Estados Unidos) y las Normas CSA D250 en Canadá es de suma importancia. Estas son las principales organizaciones que crean especificaciones para autobuses escolares.

A través de nuestra participación en estas asociaciones, y como proveedor líder de los dispositivos de seguridad para autobuses escolares que exige el Gobierno, Safe Fleet es un contribuyente importante con mucha influencia que ayuda a cada una de estas organizaciones a triunfar y mejorar la seguridad de los estudiantes en sus respectivas áreas.

## Safe Fleet como promotor influyente de la seguridad de los estudiantes fuera del autobús

Tras un accidente fatal acaecido en 2018, que dejó un saldo de tres estudiantes muertos y uno lesionado debido a que un conductor no se detuvo cuando el autobús escolar estaba detenido, la Asociación Nacional de Transporte Escolar (NSTA) ejerció presión para que la legislación proteja a los estudiantes fuera del autobús.

Safe Fleet cumplió un papel fundamental al apoyar a la NSTA en su propugna, incluida una demostración tecnológica en Capitol Hill en 2019 que captó el interés de ambos partidos: los senadores estadounidenses Todd Young (R-Ind) y Gary Peters (D-Mich) y las representantes estadounidenses Julia Brownley (D-Calif) y la fallecida Jackie Walorski (R-Ind).

La ley de Parada de Autobuses Escolares resultante se aprobó como una disposición de la Ley de Inversión en Infraestructura y Empleo firmada por el presidente Joe Biden hace dos años. Esta ley exigía que la Administración Nacional de Seguridad del Tráfico en las Carreteras (NHSTA, por sus siglas en inglés) investigara la educación, promoción y tecnología que mejorarán la seguridad de los estudiantes alrededor del autobús. La legislación destaca específicamente las principales tecnologías de seguridad del autobús, como los sistemas de radar y de notificación proactiva, que están incluidos en los productos de Safe Fleet.



*Estamos muy involucrados en lograr que se apruebe esta legislación, la cual **requiere un estudio exhaustivo de cómo hacer que los autobuses sean más seguros.** Este es el aspecto más destacado de mi carrera de 25 años. Algo hicimos. Efectuamos un cambio.”*



Chris Akiyama  
Vicepresidente  
School Bus

Conforme avanza este estudio, el compromiso y la concientización de la industria con relación a esta legislación ya han tenido un impacto positivo en la seguridad de los autobuses escolares y los estudiantes, y seguiremos viendo esos efectos beneficiosos durante los próximos años.

## Semana Nacional de la Seguridad de los Autobuses Escolares, 2019: demostración tecnológica en Capitol Hill

Safe Fleet fue la fuerza motriz detrás de la exposición tecnológica en Capitol Hill durante la Semana Nacional de la Seguridad de los Autobuses Escolares de 2019 y colaboró con la NSTA para obtener apoyo para la Ley de Parada de Autobuses Escolares y crear concientización sobre el problema de adelantar ilegalmente a los autobuses escolares.

Una multitud de asistentes de la NAPT (participante clave/influyentes de la industria), los miembros de la NSTA, los fabricantes de autobuses escolares, los medios de comunicación y los cuatro copatrocinadores originales del proyecto de ley sobre autobuses escolares (senadores estadounidenses Todd Young y Gary Peters, y representantes estadounidenses Julia Brownley y la fallecida Jackie Walorski), abordaron el aumento de la distracción de los conductores, la falta de conocimiento de las normas y reglamentos relacionados con compartir la vía con los autobuses escolares, y los cada vez más numerosos riesgos de seguridad para los estudiantes.



El aspecto destacado del evento fue la demostración tecnológica de tres soluciones que juntas forman un enfoque innovador, efectivo e integral que aumentan la seguridad de los estudiantes fuera del autobús.

### **La Safe Fleet Driver Alert**

Notifica a los conductores que el autobús escolar va a detenerse utilizando la señalización LED instalada en la parte posterior del autobús.

### **La Predictive Stop Arm™ de Safe Fleet**

Utiliza análisis de radar y de predicción para determinar la probabilidad de que los vehículos que se aproximan adelanten ilegalmente al autobús escolar. El sistema emite una señal auditiva para advertir a los estudiantes que se aparten cuando hay riesgo.

### **La Safe Fleet Stop Arm Camera**

Integrada con dispositivo para generar multas de Verra Mobility: graba imágenes de la infracción y procesa la captura de la placa vehicular para la generación de la multa.

Este evento, que supuso la primera vez que se demostró en vivo un conjunto de tecnologías listas para el mercado integrales, innovadoras y efectivas para un grupo tan grande de personas influyentes, tuvo un éxito rotundo. La innovadora Predictive Stop Arm de Safe Fleet captó mucho interés y fue objeto de docenas de reportajes en los noticieros de televisión de todo el país, incluido un reportaje de interés especial de 30 minutos.

<https://www.youtube.com/watch?v=So8Go5CgCtU>



## Ser líder en seguridad

Safe Fleet define proactivamente la agenda de seguridad en las industrias que atendemos, a menudo mucho antes que cualquier legislación. Nuestro propósito de salvar vidas, evitar lesiones y hacer que las flotas sean más productivas conlleva la búsqueda de iniciativas tecnológicas integrales que requieren respaldo para influenciar y promover la legislación con el tiempo, así como el logro, a través de la innovación de productos, de objetivos de avances frecuentes en seguridad durante el proceso. Si bien Safe Fleet ayuda a impulsar la convergencia prospectiva y general de tecnología, transporte e infraestructura de ciudades inteligentes, diariamente estamos muy enfocados en ofrecer mejoras innovadoras de productos de seguridad esenciales para operadores de flota, estudiantes, pasajeros, oficiales de policía y público en general.

Por ejemplo, Safe Fleet se encuentra en una posición líder gracias a su tecnología avanzada que elimina los puntos ciegos de los vehículos a través de la visión de cámara y la detección de objetos mediante IA para ayudar a los conductores a lograr la excelencia en seguridad vial. También estamos desarrollando una visión de cámara avanzada y tecnología de monitores para reemplazar los espejos vehiculares de visión limitada, mejorando la seguridad y reduciendo los costos operativos vehiculares. Además, estamos ayudando a la industria en su proceso de lograr que los vehículos puedan comunicarse entre sí para que los autos frenen automáticamente ante los autobuses escolares o vehículos de personal de primeros auxilios.

Mientras tanto, estamos impulsando la seguridad con tecnología como monitoreo de visión envolvente, visión de cámara avanzada, agregación de datos y gestión de evidencias digitales, así como soluciones de intercambio de Safe Fleet.

## Liderazgo en seguridad

Doug Campbell, gerente nacional de cuentas para autobuses escolares de Safe Fleet, predica con el ejemplo. Es un destacado promotor de la seguridad de los estudiantes y un modelo a seguir para cualquier persona que quiera generar un cambio positivo con tacto, dedicación, trabajo arduo y entrega. Doug fue premiado con el 2023 NSTA Vendor Partner of the Year Award en reconocimiento del valor de sus iniciativas con sus compañeros, la industria y los niños, quienes son los que en última instancia se benefician de su incansable trabajo.

Cabe destacar que Doug invirtió innumerables horas en crear conciencia sobre la Ley de Parada de Autobuses Escolares. Sus ganas de cumplir y superar las expectativas contribuyeron a uno de los eventos más exitosos en la historia de la NSTA, que ayudó a aprobar una legislación innovadora que tendrá efectos importantes y duraderos en nuestra nación durante muchos años.



## ASOCIACIONES DE SEGURIDAD A LAS QUE PERTENECEMOS Y EN LAS QUE INFLUENCIAMOS

Administración Nacional de Seguridad del Tráfico en las Carreteras (NHSTA)	Consejo Técnico de Fabricantes de Autobuses Escolares (SBMTC)	Asociación Nacional de Transporte Escolar (NSTA)
Asociación Nacional de Transporte Estudiantil (NAPT)	Asociación Nacional de Directores Estatales de Servicios de Transporte Estudiantil (NASDPTS)	Consejo Canadiense de Normas (CSA D250)
Programa de Reconocimiento de Operadores de Flotas (FORS)	Sociedad de Fabricantes y Comerciantes de Motores (SMMT)	Asociación de instaladores de vehículos (AVI)
Asociación de Transporte por Carretera (RHA)	Federación de la Cadena en Frío (Cold Chain Federation)	Asociación de Equipos de Construcción (Construction Equipment Association)
Logistics UK	Asociación de Fabricantes de Aparatos Contra incendio (FAMA )	Asociación de Fabricantes de Equipos Contra incendio (FEMA )
Asociación Nacional de Protección contra Incendios (NFPA)	NFPA / Aditivos para el agua y agentes humectantes	Asociación Internacional de Distribuidores de Servicios de Alimentación (IFDA)
Asociación de Camioneros de Florida (FLA)	Consejo Nacional de Camiones Privados (NPTC)	Asociación Nacional de Equipos para Camiones (NTEA)
Asociación Estadounidense de Obras Públicas (APWA)	CMTC (Red de fabricación de California)	Asociación Canadiense de Equipos de Transporte (CTEA-AETC)
Instituto de Industrias de Reciclaje de Chatarra (ISRI)	Asociación Norteamericana de Grasas Animales (NARA)	Asociación Nacional de Concesionarios de Remolques (NTDA)
Asociación de Obras Públicas de Rhode Island (RIPWA)	Asociación de Gestión de Residuos de Ottawa (OWMA)	Asociación de Residuos Sólidos de América del Norte (SWANA)
Asociación Nacional de Residuos y Reciclaje (NWRA)	Asociación Norteamericana de Concesionarios de Remolques (NATDA)	AFLA (Advancing Corporate Fleet Worldwide)
Asociación de Gestión de Flotas de América del Norte (NAFA)	Asociación de Construcción y Materiales Industriales de California (CalCIMA)	Asociación de Contenedores Desmontables (DCA)
Asociación de Fabricantes de Servicio Pesado (HDMA)	Asociación de Telas Industriales (IFAJ)	Asociación Nacional de Demolición (NDA)
Cámara de Comercio Regional del Condado Este de San Diego (San Diego Reg'l East County Chamber of Commerce)	Asociación Canadiense de Industrias de Reciclaje (CARI)	Constructores y Contratistas Asociados (ABC [Sección del este de Pensilvania])
ACT (Americas Commercial Transportation Research Co.)	Asociación Estadounidense de Camioneros (ATA)	

## Liderazgo innovador para mejorar la seguridad

Cuando decimos que mejorar la seguridad es nuestro principal motor como empresa, lo decimos en serio. Esto se aplica a todos los mercados que atendemos, pero en ningún lugar tanto como en nuestro grupo Fire, Emergency, and Industrial (FEI). Asimismo el liderazgo innovador es un componente esencial de lo que hacemos para mejorar la seguridad.

Si bien todo nuestro equipo de ventas de FEI está afuera vendiendo, nuestro enfoque de esa iniciativa también es educativo. Respaldamos la capacitación de los bomberos en conferencias y seminarios pequeños y grandes casi todos los fines de semana en todo Estados Unidos. Incluso participamos en eventos internacionales como la 2022 Fire and Rescue Conference en el Reino Unido.

En muchos de estos eventos, Safe Fleet patrocina e imparte capacitación práctica (HOT). En todo el mundo se nos conoce como expertos en la materia que educan a los bomberos no solo con respecto al uso correcto de nuestros productos, sino también con respecto a tácticas y estrategias eficaces de lucha contra incendios en general.

El canal de YouTube “Brass Tacks and Hard Facts” operado por nuestra unidad de negocio Elkhart Brass promueve la misión de Safe Fleet de impulsar la seguridad avanzada. Nuestros videos de capacitación ofrecen conocimientos fundamentales de la industria e información sobre mejores prácticas a nuestra cada vez mayor audiencia de miles de bomberos en todo el país.



---

# Voluntariado, patrocinio y pericia técnica para mejorar la seguridad

Safe Fleet cumple un papel fundamental al ayudar en la preparación de los conductores de autobuses más prudentes para una mayor seguridad de los estudiantes. Los miembros del equipo de Safe Fleet invierten su tiempo, a menudo durante los fines de semana, para participar en las competencias nacionales de seguridad. Estos eventos están destinados a capacitar a conductores de autobús para que logren la excelencia en seguridad. ¿El efecto posterior? Estudiantes más seguros.

Safe Fleet también patrocina eventos, con contribuciones de marketing y ayuda económica para promover la seguridad de los autobuses escolares y de los estudiantes que trasladan.

Los empleados de FEI de Safe Fleet también ofrecen voluntariamente su tiempo a otras dos organizaciones clave en pos de nuestro objetivo supremo: la organización sin fines de lucro Asociación de Fabricantes de Aparatos Contraincendio (FAMA), que está comprometida a mejorar la calidad de los aparatos contraincendio, y la Asociación de Fabricantes de Equipos Contraincendio (FEMA), que tiene un compromiso similar de mejorar los componentes y servicios contraincendio.

Safe Fleet también contribuye activamente al trabajo de diversos comités técnicos de la industria contraincendios, que se centran en hacer que componentes específicos de los camiones de bomberos sean mejores y más

seguros, como dos comités de la Asociación Nacional de Protección contra Incendios (NFPA), con el fin de mejorar la seguridad de los bomberos y las tácticas de lucha contra incendios, e informar acerca del desarrollo de aditivos para el agua y agentes humectantes, respectivamente.



# Liderazgo a través del apoyo de programas sociales

## APOYO AL EQUIPO

Un gran empresa respalda a su equipo. Esto incluye apoyar programas e iniciativas que reflejan una fibra moral corporativa. Cuando trabaja en Safe Fleet, no tarda en escuchar ejemplos de cómo la empresa se preocupa por los suyos, a nivel formal e informal y a escala grande y pequeña. Tal vez no haya un ejemplo que destaque más que la creación de un fondo por parte de Safe Fleet y su equipo ejecutivo para apoyar a los empleados en situación de necesidad y sus familias durante la pandemia de COVID-19 en 2020. Ante el sufrimiento, el temor y la incertidumbre que generó la pandemia, Safe Fleet salió al frente para ayudar a aliviar las penurias.



*Welcome House colabora con muchas agencias de empleo locales y proveedores. Un gran obstáculo para quienes están en proceso de recuperación es perder sus licencias de conducir. El espíritu innovador y único de Safe Fleet es la única fuente de apoyo que ofrece servicios de transporte a los miembros de nuestro programa.”*



Micah Haen  
Vicepresidente asociado  
Welcome House

## APOYO A LA COMUNIDAD – WELCOME HOUSE

Se puede mejorar la seguridad de diferentes formas que no siempre están relacionadas con los procesos y soluciones. A veces, mejorar la seguridad se reduce a simplemente prestar ayuda.

Safe Fleet es orgulloso patrocinador (y empleador de participantes) de Welcome House, un centro residencial de rehabilitación que trabaja con hombres adultos de todas las procedencias que se están recuperando del abuso de sustancias.

El empleo contribuye sustancialmente a la recuperación de cada persona. Ganar un sueldo ayuda a crear la sensación de valor y realización. Safe Fleet organiza presentaciones periódicas en Welcome House, durante las cuales ofrece oportunidades de trabajo a los interesados.

Safe Fleet también colabora periódicamente en las actividades de recaudación de fondos de Welcome House. Los miembros del programa son testigos de primera mano del compromiso de Safe Fleet y reconocen nuestros aportes en beneficio colectivo de la organización en conjunto.

## Welcome House – Una historia de éxito

Hace algunos años, asistí a una presentación de Safe Fleet en Welcome House, que me permitió encontrar trabajo en la línea de producción. El programa de Welcome House y trabajar en Safe Fleet han significado mucho para mí. Siento que Safe Fleet apostó por mí, por lo que me siento sumamente agradecido. Cuando empecé mi trabajo, no tenía cómo trasladarme al trabajo ni volver a casa. Safe Fleet alquiló una furgoneta de Enterprise con la que nos trasladaba a seis o siete de nosotros. Safe Fleet hizo posible que pudiera reconstruir mi vida. Ahora me siento aún más agradecido. Hace poco, fui ascendido y eso impactó mucho en mi confianza en mí mismo y mi autoestima. Además, disfruto de lo que hago y me siento seguro y respetado en Safe Fleet.”

Anónimo, graduado del programa de Welcome House



*El miembro del equipo de Safe Fleet que reflexiona sobre su experiencia fue una de nuestras primeras contrataciones del programa de Welcome House. Son un activo valioso para Safe Fleet y un notable ejemplo de éxito de Welcome House.”*



Bob Parks  
Vicepresidente  
Recursos Humanos



## **ALIANZAS DE CONTRATACIÓN ÚNICA Y AYUDA PARA QUE LAS PERSONAS OBTENGAN ACCESO A UN EMPLEO CONFIABLE Y SEGURO**

Safe Fleet también se ha asociado con una agencia de empleo en Minnesota que trabaja con inmigrantes de Myanmar (antes Birmania). Hemos contratado a una gran cantidad de personas a través de esta alianza en nuestra instalación de fabricación en Minnesota. Este programa de contratación de inmigrantes ha sido una excelente oportunidad beneficiosa tanto para la empresa como para los empleados. Safe Fleet ha sabido aprovechar una mano de obra poco representada, pero productiva, y al mismo tiempo ayudar a las personas a establecerse en una nueva comunidad con un empleo confiable. Así, hemos logrado grandes cosas juntos.

## **PATROCINIO PARA AYUDAR A MEJORAR LA SEGURIDAD**

Safe Fleet también respalda con entusiasmo a organizaciones de personal de primeros auxilios, entre ellos el Departamento de Bomberos de la Ciudad de Nueva York (FDNY), Back the Blue y Survive Alive, un programa diseñado para educar a los niños sobre la mejor forma de escapar de una casa en llamas.

## **ATENCIÓN A LAS PRIMERAS LÍNEAS EN TIEMPOS DE NECESIDAD**

A inicios de la pandemia de COVID-19, Safe Fleet atendió la necesidad urgente del personal de primeros auxilios donando 800 mascarillas quirúrgicas disponibles de nuestra sede de Belton, MO al departamento de bomberos local de Belton, el Departamento de Policía de Belton y el Centro Médico Regional de Belton.

Posteriormente, Safe Fleet amplió su compromiso donando otras decenas de miles de mascarillas protectoras KN95 a los cuerpos de bomberos y órganos policiales de todo el país.



*Quisimos mostrar nuestro apoyo y preocupación por nuestra “familia extendida conformada por el personal de primeros auxilios”. Puesto que nos dedicamos a suministrar equipos para la seguridad de las flotas con el fin de ayudar a proteger las vidas de los bomberos, oficiales de policía, conductores de autobuses y operadores de vehículos comerciales, nos valimos de nuestra sólida cadena de suministro mundial para evadir la escasez y obtener y asegurar rápidamente el envío de mascarillas a los profesionales de la seguridad pública que las necesitaban con más urgencia.”*



John R. Knox  
Presidente y CEO

## DAR POR EL SOLO HECHO DE DAR

Asimismo, apoyamos a las comunidades locales en las que trabajamos de muchas otras formas. Los empleados de Safe Fleet identifican rápidamente las necesidades de su comunidad local y reúnen a sus compañeros y a la organización en su conjunto, para atender esas necesidades.

Algunos ejemplos:

- Entregar pavos a la mayor cantidad de familias posibles durante la temporada de fiestas.
- Participar en los eventos “Trunk or Treating” (dulce o truco desde la cajuela de los vehículos) de Halloween (véase la explicación en el lado derecho)
- Donar mochilas a estudiantes para la temporada del regreso a clases

## ¿Qué es *Trunk-or-Treating*?

Muchas organizaciones participan en los eventos *Trunk-or-Treating* de Halloween como alternativa segura al tradicional “Dulce o truco”. Las cajuelas de los vehículos se decoran con adornos alusivos a Halloween y desde ahí se reparten dulces a los niños que pasan.

*No solo se trata de que nuestra responsabilidad de cuidar a las comunidades, sino también de ofrecer oportunidades para que nuestros empleados se involucren con sus comunidades.”*



Kara Butler, directora,  
Recursos Humanos,  
Passenger Transportation,  
Law Enforcement & Waste

Safe Fleet Mirrors, en Elkhart, IN, es un ejemplo reciente de dar a nuestras comunidades, en el cual también se hizo gala de creatividad y trabajo en equipo. Esta división desafió a todos sus empleados a organizarse en equipos y competir entre sí por un gran premio basado en el éxito de la recaudación de fondos. El equipo ganador compró los útiles escolares más caros para los alumnos de las escuelas locales de la comunidad de Concord, quienes, de otra forma, no hubiesen podido adquirirlos.

Esta exitosa iniciativa dio lugar a las siguientes donaciones tan necesarias (¡y valiosas!):

43 paquetes de hojas sueltas	72 cuadernos de composición
22 archivadores de 1"	20 cajas de bolsas Ziploc
21 cajas de lápices	12 cajas de lápices de colores
10 paquetes de plumones	6 paquetes de resaltadores
16 borradores	16 paquetes de fichas
46 cajas de crayolas	15 paquetes de bolígrafos
293 cuadernos de espiral	56 cajas de pañuelos de papel
34 mochilas	155 pegamentos en barra
16 tijeras	15 botellas de desinfectante
346 carpetas con bolsillos	484 pares de tapones

*Safe Fleet Mirrors ayudó a estudiantes locales con donaciones de útiles escolares esenciales.*



---

An aerial photograph showing a two-lane asphalt road winding through a dense green forest. To the left of the road, a river with clear, turquoise water flows. A single white car is visible on the road, moving away from the viewer. The overall scene is lush and natural.

# SECCIÓN 6: MEJORAR NUESTRA GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

---

El programa de sostenibilidad medioambiental de Safe Fleet está en sus primeras fases de desarrollo, pero ya ha obtenido resultados positivos. A medida que ampliamos el alcance y la aplicación del plan, los logros en sostenibilidad de Safe Fleet aumentarán proporcionalmente.

## Definición de objetivos en materia de sostenibilidad medioambiental

Safe Fleet está desarrollando un marco para operar nuestras instalaciones de fabricación de forma más sostenible, de modo que ofrezca más beneficios medioambientales, económicos y sociales en general. Entre nuestros objetivos de sostenibilidad se encuentran:

- Minimizar nuestra huella de carbono
- Reducir nuestro consumo energético
- Evitar la contaminación
- Aumentar la productividad y la innovación

## Reducción de nuestra huella de carbono y consumo energético

El primer paso para reducir la huella de carbono es entender mejor nuestras líneas base. Con la ayuda de Morris Engineering, estamos llevando a cabo auditorías en las instalaciones de fabricación de Safe Fleet y hemos empezado un programa piloto en nuestra sede de Elkhart Brass.

Nuestro objetivo es identificar cada vez más oportunidades que favorezcan más la eficiencia energética y la neutralidad de carbono en las siguientes áreas:

- Controles
- Sistemas mecánicos y eléctricos
- Sistemas de iluminación
- Envolvente de edificación
- Agua
- Generación distribuida
- Recursos renovables

Si bien tradicionalmente las instalaciones de Safe Fleet han obtenido energía de formas convencionales y con menos conciencia de la sostenibilidad, ahora buscamos aprovechar oportunidades para consumir energía de forma más conservadora y utilizar intermediarios de energía que nos ayuden a reducir los costos energéticos. Nuestra sede de Charlotte está alineada para ser nuestro primer participante en este proyecto y tiene como objetivo alcanzar un 25 % de energía renovable en su primer año de implementación.

Asimismo, estamos en el proceso de reemplazar los fluorescentes de las sedes de fabricación de Safe Fleet por luces LED y controles como sensores de movimiento, que nos ayudarían a alcanzar una reducción del 70 % en el consumo de energía de iluminación.

## Reducción de residuos y contaminación

También buscamos alcanzar objetivos de reducción de residuos y contaminación mediante la aplicación de tecnología avanzada, inicialmente en tres de nuestras sedes. Como antecedente, el refrigerante utilizado en los procesos de fabricación no se puede echar al desagüe, incluso si el producto final es soluble en agua. El refrigerante biodegradable está contaminado con metales y aceites. Tradicionalmente, Safe Fleet tenía como práctica habitual almacenar tambores de 55 galones con residuos de refrigerante en las sedes de Safe Fleet y utilizar los servicios de empresas externas de eliminación de residuos para que llevaran los tambores llenados durante el año.

Sin embargo, hace poco Safe Fleet invirtió en tres evaporadores para reducir la cantidad de los residuos de refrigerante generados y eventualmente retirados, reduciendo así el volumen de residuos y los costos de eliminación, al tiempo que mitiga el riesgo de un suceso de contaminación.

## ¿Cómo funciona un evaporador?

El sistema de Safe Fleet introduce los residuos de refrigerante en la unidad del evaporador, la cual los calienta hasta alcanzar la temperatura de ebullición. El refrigerante hervido libera vapor de agua benigna en la atmósfera y aísla los residuos de metal y aceite en un depósito colector para su eliminación segura.

Safe Fleet ha instalado estos tres evaporadores en sus sedes de FRC, Elkhart Brass y Prime Design. Cada evaporador reduce los residuos en aproximadamente un 93 %, que quedan reducidos a un residuo sólido de carbón del tamaño de una briqueta para su posterior eliminación. Con estos tres evaporadores, estamos buscando alcanzar los objetivos de reducción de residuos del 25 % y el 50 %, respectivamente, durante los próximos dos años.

## ¡LOGRO!

Esperamos que nuestras iniciativas reduzcan las necesidades de eliminación de residuos por parte de terceros en estas sedes de Safe Fleet de 59 000 a solo 4000 galones por año.

## Un adelanto de hacia dónde vamos

Una de las primera iniciativas ecológicas de Safe Fleet fue la implementación de un sistema local de máquinas expendedoras de muchos suministros pequeños para las plantas. Con el uso de las máquinas expendedoras en el 80 % de nuestras sedes de fabricación para la distribución de guantes, brocas y otros elementos que se utilizan en las operaciones de planta, logramos reducir la cantidad de empaques de productos y tarimas.

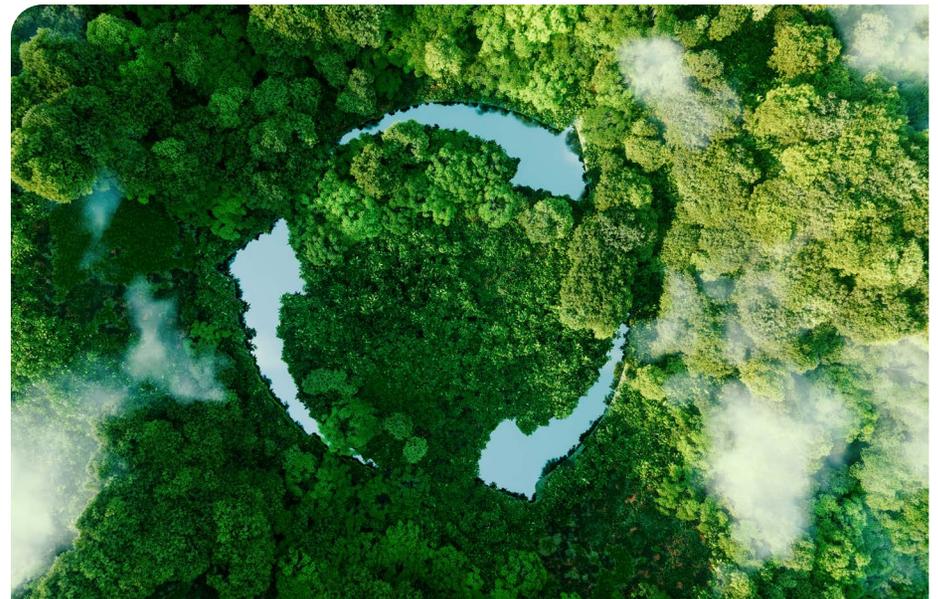
La sede de Charlotte de Safe Fleet merece una mención especial como la sede ganadora del premio a la excelencia medioambiental por ir más allá para alcanzar y mantener los niveles de agua residual muy por debajo de las normas de cumplimiento legal. Charlotte ha ganado este premio dos veces durante los últimos tres años, lo cual es motivo de orgullo.

De cara al futuro, el rápido avance de la ciencia de la conservación de energía ofrece un rango de soluciones reveladoras, innovadoras y con

mentalidad sostenible, que estamos considerando para nuestras operaciones comerciales. Por ejemplo, planeamos evaluar la “energía rejuvenecida,” que implica capturar el calor liberado de los hornos y volver a introducirlo en los tanques para el uso de agua caliente. Incluso se podrían obtener otras mejoras en la eficiencia energética con motores de velocidad variable o controles electrónicos que podemos programar de forma personalizada.

Con el tiempo, queremos formar equipos ecológicos interdisciplinarios en todas las sedes de Safe Fleet. Estos equipos incluirían a personal de nuestros departamentos de Finanzas, Recursos Humanos, Operaciones e Ingeniería de cada sede. Cada equipo tendría participación en la huella medioambiental de su sede y objetivos de sostenibilidad que alcanzar.

Una vez que hayamos logrado comprender mejor nuestra línea base de consumo energético de cada sede, esperamos poder implementar programas que apunten a la reducción de ese consumo en un 10 a 20 % al año.





*Creo que si vemos las oportunidades de sostenibilidad medioambiental en Safe Fleet, no existen límites. Desde ya, me entusiasma mucho la idea de poner en funcionamiento nuestros primeros evaporadores en 2023, con lo cual podremos reducir significativamente los casi 60 000 galones de residuos que hemos estado transportando desde esas instalaciones de Safe Fleet.”*



Michael Forte,  
director de Medioambiente,  
Salud y Seguridad

Aunque en términos generales, como empresa, es probable que estemos en las etapas relativamente iniciales de nuestro proceso hacia un nivel más avanzado de sostenibilidad, contamos con planes sólidos con algunos logros importantes en nuestro haber y un fuerte impulso de cara al futuro.

## Reflexiones finales

Desde marzo de 2020 el mundo ha sufrido una gran conmoción debido a la pandemia de COVID-19 y a sus secuelas. Estamos orgullosos de que durante todo este tiempo, Safe Fleet haya podido superar numerosos desafíos económicos, operativos y sociales, y a la vez seguir concentrados en la responsabilidad social y avanzar a grandes pasos en nuestras seis áreas prioritarias de ese ámbito.

Como lo hemos destacado a lo largo de este informe, nuestro propósito compartido de salvar vidas, evitar lesiones y hacer que las flotas sean más productivas sigue fomentando resultados positivos en los mercados y comunidades que atendemos. Estamos deseosos de avanzar aún más en los próximos años.

*Cuando piensas en todo lo que estamos haciendo para consolidar nuestra cultura de seguridad y evitar que ocurran lesiones en Safe Fleet, te das cuenta de que es un esfuerzo enorme. Contratamos a expertos externos independientes que realizan auditorías de higiene industrial cada dos años en las sedes de Safe Fleet y hemos obtenido resultados impresionantes. Por ejemplo, nuestro reciente estudio sobre la calidad del aire en Elkhart Brass reveló que superamos con creces las normas de cumplimiento de OSHA. El personal de producción suele resignarse a decir “es un trabajo arriesgado, es un trabajo sucio.” Pero en Safe Fleet, siempre nos estamos esforzando por mejorar las condiciones con la priorización permanente de la seguridad y la mejora constante a través de iniciativas Lean. Nuestras estadísticas de DART y TRIR son sistemáticamente mejores que las de nuestros competidores de la industria. La gente realmente necesita dar un paso atrás y apreciar lo que eso significa, así como todas las cosas que lo hacen posible.”*



Michael Forte,  
director de Medioambiente,  
Salud y Seguridad



En Safe Fleet siempre trabajamos arduamente para impulsar la seguridad, tanto en casa para nuestros propios compañeros de equipo, como en el campo con cada organización y flota a quienes nos enorgullece llamar clientes.

---

## **SAFE FLEET– SEDE CORPORATIVA**

6800 East 163rd Street  
Belton, MO 64012  
844-258-8178

## **AMERICAN VAN**

149 Lehigh Avenue  
Lakewood, NJ, 08701  
800-526-4743

## **AMERICAN MOBILE FLEET SERVICES**

1955 NW US 50  
Lone Jack, MO 64070  
800-775-2527

## **BUSTIN**

6800 East 163rd Street  
Belton, MO 64012  
800-827-3692

## **COBAN**

9411 S. Sam Houston Parkway W. #300  
Missouri City, TX 77489  
866-812-6226

## **ELKHART BRASS**

1302 West Beardsley Avenue  
Elkhart, IN 46514  
574-295-8330

## **FLEETMIND SOLUTIONS**

Unit 111-3B Burbidge Street  
Coquitlam, BC V3K 7B2 Canadá  
877-630-7366

## **FOAMPRO**

26 Southern Blvd.  
Nesconset, NY 11767  
631-724-8888

## **FRC**

26 Southern Blvd.  
Nesconset, NY 11767  
631-724-8888

## **KERR INDUSTRIES**

635 Farewell St  
Oshawa, ON L1H 6N2  
800-585-1774

## **MERLOT VANGO**

10 Plum Street and Tarp Drive,  
Verona, PA 15147  
1-800-443-TARP

## **MOBILE-VISION**

9411 S. Sam Houston Parkway W. #300  
Missouri City, TX 77489  
866-812-6226

## **PRIME DESIGN**

580 Opperman Drive, Suite 100  
Eagan, MN 55123  
877-463-7225

## **PULLTARPS**

1404 N. Marshall Avenue  
El Cajon, CA 92020  
877-426-9877

## **RANDALL MANUFACTURING**

722 Church Road  
Elmhurst, IL 60126  
800-323-7424

## **ROLL-RITE**

650 Industrial Drive  
Gladwin, MI 48624

800-297-9905

## **ROM**

6800 East 163rd Street  
Belton, MO 64012  
816-318-8000

## **REAR VIEW SAFETY**

1797 Atlantic Ave.  
Brooklyn, NY 11233  
800-764-1028

## **SAFE FLEET BUS & RAIL**

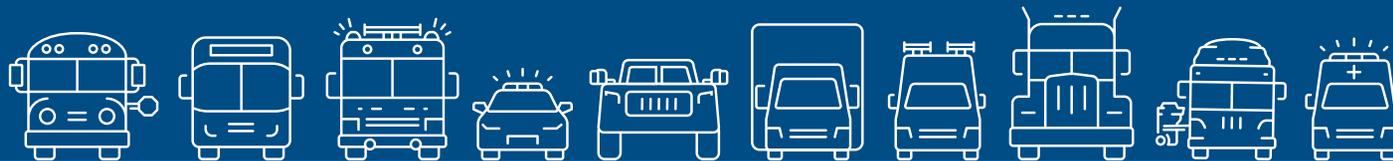
13501 S. Ridge Drive  
Charlotte, NC 28273  
800-951-7867

## **SAFE FLEET MIRRORS**

319 Roske Drive  
Elkhart, IN 46516  
574-266-3700

## **SEON**

Unit 111-3B Burbidge Street  
Coquitlam, BC, V3K 7B2, Canadá  
877-630-7366



# INFORME DE IMPACTO SOCIAL 2023